



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 12 lutego 2007 r.

Nr 22

Treść:
Poz.:

Str.

Uchwały Rad Gmin

454	– Uchwała Nr III/23/06 Rady Gminy Łękawica z dnia 27 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łękawicy	2185
455	– Uchwała Nr III/34/06 Rady Gminy Łękawica z dnia 27 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za zrzut ścieków do oczyszczalni ścieków	2185
456	– Uchwała Nr III/19/06 Rady Gminy Marklowice z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Marklowice	2186
457	– Uchwała Nr III/17/06 Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim z dnia 13 grudnia 2006 r. w sprawie zaliczenia dróg do kategorii dróg gminnych	2189
458	– Uchwała Nr IV/23/06 Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim z dnia 27 grudnia 2006 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także innych składników wynagrodzenia w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasteczko Śląskie w 2007 roku	2192
459	– Uchwała Nr 17/III/2006 Rady Gminy Miedźno z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zatwierdzenia zestawienia przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej na rok 2007	2197
460	– Uchwała Nr 23/III/2006 Rady Gminy Miedźno z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Miedźno dodatków do wynagrodzenia, nagród socjalnych dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 roku	2198
461	– Uchwała Nr IV/17/2006 Rady Gminy Mierzęcice z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Mierzęcice	2201
462	– Uchwała Nr III/19/2006 Rady Gminy Mszana z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2007 r.	2206
463	– Uchwała Nr III/20/2006 Rady Gminy Mszana z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Mszana w roku 2007	2210
464	– Uchwała Nr III/22/2006 Rady Gminy Mszana z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany wysokości odpłatnych świadczeń w Gminnym Przedszkolu w Mszanie	2211
465	– Uchwała Nr IV/45/06 Rady Miasta Mysłowice z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/336/2004 z dnia 15 lipca 2004 r. dotyczącej określenia zasad sprzedaży samodzielnych lokali mieszkalnych stanowiących własność Gminy Mysłowice na rzecz ich najemców oraz wyrażenia przez Radę Miasta zgody na stosowanie przez Prezydenta Miasta bonifikaty przy sprzedaży samodzielnych lokali mieszkalnych stanowiących własność Gminy Mysłowice na rzecz ich najemców	2212
466	– Uchwała Nr V/34/2007 Rady Miejskiej w Ogrodzieńcu z dnia 24 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia stawek od środków transportowych na rok 2007	2212
467	– Uchwała Nr IV/23/06 Rady Gminy Ornontowice z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach	2214
468	– Uchwała Nr 12/IV/06 Rady Gminy w Poczesnej z dnia 21 grudnia 2006 r. w sprawie zasad i trybu przeprowadzenia konsultacji z mieszkańcami Gminy Poczesna	2214
469	– Uchwała Nr III/19/06 Rady Gminy Przystajń z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przystajń	2216

470	– Uchwała Nr V/32/06 Rady Miejskiej w Pszczynie z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Pszczyna	2220
471	– Uchwała Nr V/33/06 Rady Miejskiej w Pszczynie z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu określającego: 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela, 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach	2221
472	– Uchwała Nr V/34/06 Rady Miejskiej w Pszczynie z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli	2225
473	– Uchwała Nr III/17/2006 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pszów	2227
474	– Uchwała Nr BRM-0150/III/21/2006 Rady Miejskiej w Radlinie z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 roku	2232
475	– Uchwała Nr BRM-0150/III/22/2006 Rady Miejskiej w Radlinie z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie określenia górnych stawek opłat za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości i w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych	2237
476	– Uchwała Nr IV/25/06 Rady Gminy Rudnik z dnia 27 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik	2238
477	– Uchwała Nr III/26/06 Rady Gminy Rudziniec z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Rudziniec w 2007 roku	2242
478	– Uchwała Nr III/27/06 Rady Gminy Rudziniec z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XLVIII/510/06 Rady Gminy Rudziniec z dnia 23 października 2006 roku w sprawie ustalenia opłat za świadczenia w prowadzonych przez Gminę Rudziniec przedszkolach publicznych	2248
479	– Uchwała Nr 39/III/2006 Rady Miasta Rybnika z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 758/XLVI/2006 Rady Miasta Rybnika z dnia 31 maja 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu umarzania, odraczania lub rozkładania na raty należności pieniężnych miasta Rybnika oraz jednostek organizacyjnych miasta, do których nie stosuje się przepisów ustawy – Ordynacja podatkowa oraz wskazania organów lub osób do tego uprawnionych (Dz. Urz. Woj. Śl. Nr 72 poz. 2068)	2249
480	– Uchwała Nr 40/III/2006 Rady Miasta Rybnika z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego na 2007 rok wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik	2250
481	– Uchwała Nr IV/23/06 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XLVI/412/2002 dotyczącej ustanowienia i zasad wynajmowania lokali socjalnych	2250
482	– Uchwała Nr IV/28/06 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie zwolnienia z obowiązku wniesienia opłaty stałej za wpis do ewidencji działalności gospodarczej	2251

454

UCHWAŁA NR III/23/06 Rady Gminy Łękawica

z dnia 27 grudnia 2006 r.

w sprawie zmiany Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łękawicy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 2 pkt 2, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 110 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późniejszymi zmianami), art. 238 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z późniejszymi zmianami) oraz § 15 Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej zatwierdzonego uchwałą Rady Gminy w Łękawicy Nr XXIV/124/04 z dnia 24 listopada 2004 r.

Rada Gminy Łękawica
uchwała, co następuje:

§ 1

W Statucie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łękawicy przyjętym Uchwałą Nr XXIV/124/04 z dnia 24 listopada 2004 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W § 7 w ust. 1 kropkę zastępuje się przecinkiem i po pkt 11 dodaje się pkt 12 i pkt 13 w brzmieniu:
„12) wspieraniu funkcji opiekuńczej rodziny,”
„13) prowadzeniu placówki opiekuńczo-wychowawczej wsparcia dziennego.”
- 2) W § 7 w ust. 3 pkt 1 skreśla się lit. b).
- 3) W § 7 po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:
„5. Ośrodek prowadzi świetlicę socjoterapeutyczną „Barka”.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bronisław Stachura

455

UCHWAŁA NR III/34/06 Rady Gminy Łękawica

z dnia 27 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za zrzut ścieków do oczyszczalni ścieków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz. U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008 z późniejszymi zmianami) oraz art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 z późniejszymi zmianami),

Rada Gminy Łękawica
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustalić górne stawki opłat za zrzut ścieków do oczyszczalni dowożonych beczkowitzem w wysokości:

- 1) za 1m³ ścieków o parametrach
CHZT do 1330 mg/ l

BZT 5 do 1000 mg/ l	– 5,35 zł
2) za 1m³ ścieków o parametrach CHZT pow. 1330 mg/ l BZT 5 pow. 1000 mg/ l	– 10,70 zł

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

- 1) Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
- 2) Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty na terenie Gminy Łękawica.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bronisław Stachura

456

UCHWAŁA NR III/19/06 Rady Gminy Marklowice

z dnia 21 grudnia 2006 r.

w sprawie zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Marklowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami) oraz art. 4, art. 20, art. 21 ust. 1 pkt 2 i ust. 3 ustawy z dnia 21.06.2001 r. o ochronie praw lokatorów mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (Dz. U. Nr 71, poz. 733 z późn. zmianami)

Rada Gminy Marklowice uchwała:

§ 1

Uchwała reguluje zasady wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Marklowice.

I. Kryteria wyboru osób, z którymi będą zawierane umowy najmu lokalu mieszkalnego na czas nieokreślony i na lokale socjalne

§ 2

1. Lokale mieszkalne wynajmuje się osobom nie mającym zaspokojonych potrzeb mieszkaniowych, których średni dochód na 1 członka rodziny w okresie 6 miesięcy poprzedzających datę rozpatrywania wniosku o najem lokalu nie przekracza:
 - w gospodarstwie jednoosobowym – 150% najniższej emerytury w przeliczeniu na 1 osobę,
 - w gospodarstwie wieloosobowym – 100% najniższej emerytury w przeliczeniu na 1 osobę.
2. Lokale socjalne wynajmuje się osobom nie mającym zaspokojonych potrzeb mieszkaniowych, których dochód w okresie 6 miesięcy poprzedzających zawarcie umowy najmu nie przekracza:
 - w gospodarstwie jednoosobowym – 80% najniższej emerytury w przeliczeniu na 1 osobę,
 - w gospodarstwie wieloosobowym – 50% najniższej emerytury w przeliczeniu na 1 osobę.
3. Wysokość dochodu gospodarstwa uzasadniająca zastosowanie obniżek czynszu najmu to:
 - w gospodarstwie jednoosobowym – dochód poniżej 100% najniższej emerytury, a w lokalu socjalnym poniżej 40% najniższej emerytury,
 - w gospodarstwie wieloosobowym – dochód poniżej 75% najniższej emerytury, a w lokalu socjalnym poniżej 30% najniższej emerytury.

4. Za dochód w rozumieniu niniejszej uchwały uważa się wszelkie przychody wnioskodawcy oraz członków jego rodziny zgłoszonych do wspólnego zamieszkania – po odliczeniu kosztów ich uzyskania oraz po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne.

§ 3

1. Do wynajmu lokalu socjalnego uprawnione są osoby fizyczne które:
 - a/ nabyły prawo do takiego lokalu na podstawie orzeczenia sądowego lub na podstawie przepisów ustawy;
 - b/ utraciły mieszkanie wskutek klęski żywiołowej, katastrofy, pożaru itp.;
 - c/ zobowiązane są do opróżnienia lokalu wymagającego koniecznej naprawy potwierdzonej przez organ nadzoru budowlanego na czas nie dłuższy niż rok;
2. Lokale socjalne wynajmuje się na czas oznaczony, nie przekraczający 2 lat.

§ 4

Lokale socjalne wynajmowane są w pierwszej kolejności osobom, które spełniają jedno z poniższych kryteriów:

1. nie mają zaspokojonych potrzeb mieszkaniowych i znalazły się w trudnej sytuacji materialnej.
2. zobowiązane są do opróżnienia lokalu na mocy wydanych i nie wykonanych prawomocnych orzeczeń Sądu oraz decyzji administracyjnych, do wykonania których zobowiązany jest organ gminy w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, a także którym Sąd w wyroku nakazującym opróżnienie lokalu orzekł o uprawnieniu do otrzymania lokalu socjalnego w oparciu o przepisy ustawy o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego.
3. utraciły swoje miejsce zamieszkania w wyniku zdarzenia losowego (np. pożar, powódź itp.), lub zamieszkują w lokalach nie nadających się na stały pobyt ludzi w oparciu o protokół Inspektora Nadzoru Budowlanego.
4. opuszczają domy dziecka, domy opieki społecznej, rodziny zastępcze w związku z uzyskaniem pełnoletności, jeżeli spełniają kryterium dochodowe,

5. przemawiają za tym szczególne względy rodzinne i życiowe.

§ 5

Umowy najmu lokali mieszkalnych na czas nieokreślony zawiera się w pierwszej kolejności z osobami, które spełniają jedno z poniższych kryteriów:

1. dochodowe określone w § 2 ust. 1,
2. zmuszone są opuścić lokal na skutek konieczności dokonania rozbioru budynku lub lokalu przez obecnego właściciela,
3. utraciły swoje miejsce zamieszkania w wyniku zdarzenia losowego (np. pożar, powódź itp.),
4. przemawiają za tym szczególne względy rodzinne i życiowe

§ 6

1. Lokale należące do zasobów mieszkalnych gminy o powierzchni użytkowej powyżej 80m² będą oddane w najem za zapłatę czynszu według obowiązujących stawek czynszu dla zasobów gminnych.
2. Za zgodą Wójta Gminy lokal o powierzchni powyżej 80m² może być zasiedlony co najmniej 5 osobową rodziną.
3. Dopuszcza się możliwość wydzielenia 2 lub więcej lokali z uzyskanego wolnego 1 lokalu mieszkalnego o powierzchni powyżej 80m².

II. Zamiana lokali mieszkalnych

§ 7

1. Najemcy lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu gminy, z którymi zawarte zostały umowy na czas nieokreślony, mogą dokonywać w oparciu o zgodnie złożone wnioski zamiany zajmowanych lokali jak również zamiany na lokale w innych zasobach.
2. Zamiana lokali mieszkalnych, o których mowa w ust. 1 wymaga pisemnej zgody właściciela lub zarządcy tych lokali na jej dokonanie.
3. W przypadkach uzasadnionych sytuacją ekonomiczną wnioskodawców, zamiana może również polegać na zamianie lokali pomiędzy najemcą lokalu komunalnego a najemcą lokalu socjalnego. Warunkiem dokonania takiej zamiany jest spełnienie przez osobę mającą objąć w najem dotychczasowy lokal socjalny kryteriów określonych w § 2 ust. 2 uchwały.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. warunki zdrowotne, nadmierne „zagęszczenie” lokalu tj. zamieszkiwanie w lokalu w którym na osobę uprawnioną przypada poniżej 5m² powierzchni pokoi, zamianie mieszkania z większego na mniejsze o równorzędnym lub niższym standardzie), zamiana może polegać na przyznaniu wolnego lokalu

mieszkalnego w zamian za dotychczas zajmowany przez najemcę lokal mieszkalny.

5. Zamiana lokalu wymaga zgody Wójta Gminy na zawarcie umowy najmu lokalu ze wskazaną przez dotychczasowego najemcę osobą.

§ 8

1. Zamiana może również polegać na dostarczeniu przez gminę lokalu wolnego w zamian za lokal dotychczas zajmowany przez najemcę
2. O zamianę dotychczas zajmowanego lokalu mieszkalnego na większy mogą ubiegać się osoby osiągające średni dochód na 1-go członka rodziny nie niższy niż określony w § 2, ust. 2 uchwały.
3. W pierwszej kolejności o zamianę zajmowanego lokalu na inny lokal mieszkalny mogą ubiegać się osoby:
 - a/ zamieszkujące w lokalu, który po opróżnieniu będzie podlegać najmowi jako lokal socjalny,
 - b/ wnioskujące o zamianę na lokal mniejszy od dotychczas zajmowanego,
 - c/ ubiegające się o zamianę z uwagi na złe warunki mieszkaniowe, ze względów zdrowotnych uzasadniających poprawę warunków mieszkaniowych, z ważnych przyczyn rodzinnych i społecznych.
 - d/ w których powierzchnia pokoi na 1 osobę jest mniejsza niż 5m²
4. Zamiana lokalu, o której mowa w ust. 2, 3 może zostać dokonana tylko wtedy, gdy gmina posiada warunki możliwe do jej realizacji.

§ 9

Warunkiem zamiany lokali pomiędzy najemcami lokali komunalnych a najemcami lokali z innych zasobów jest brak zaległości czynszowych oraz innych opłat związanych z użytkowaniem lokalu w przeciągu 12 miesięcy poprzedzających dokonanie zamiany.

III. Tryb rozpatrywania, załatwiania oraz opiniowania wniosków o najem lokali

§ 10

1. Wnioski osób ubiegających się o najem lokalu mieszkalnego w mieszkaniowym zasobie gminy – zwane dalej „wnioskami mieszkaniowymi” – są składane w Urzędzie Gminy Marklowice.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 podlegają wstępnej ocenie w celu ustalenia, czy warunki mieszkaniowe opisane we wniosku i dochód wnioskodawcy uprawniają go do ubiegania się o najem lokalu mieszkalnego czy socjalnego.
3. Wnioski poddaje się kontroli społecznej sprawowanej przez Społeczną Komisję Mieszkaniową jako organ doradczy i opiniodawczy Wójta oraz organ

kontrolny. Społeczna Komisja Mieszkaniowa jest Komisją powołaną Zarządzeniem Wójta Gminy.

4. W skład Komisji wchodzi dwóch przedstawicieli Rady Gminy Marklowice, przedstawiciel Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Markłowicach oraz przedstawiciel Wydziału ITR
5. Pracą Komisji kieruje przewodniczący Komisji lub w razie jego nieobecności zastępca przewodniczącego, których ze swego grona wybiera Komisja na pierwszym posiedzeniu.
6. Wnioskodawca starający się o najem lokalu mieszkalnego na czas nieoznaczony i lokalu socjalnego zobowiązany jest wypełnić stosowny wniosek oraz przedłożyć dochód za okres ostatnich 6 miesięcy. Przez dochód rozumie się dochód określony w art. 3 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o dodatkach mieszkaniowych.

§ 11

Do kompetencji Komisji należy w szczególności:

1. sprawdzanie sytuacji mieszkaniowej osób ubiegających się o najem lokali wchodzących w mieszkaniowy zasób Gminy w oparciu o przepisy niniejszej uchwały,
2. opiniowanie wniosków – podań osób ubiegających się o najem lokalu, w tym lokalu socjalnego,
3. sprawowania kontroli nad rozpatrywaniem i załatwianiem wniosków o najem lokali na czas nieoznaczony i najem lokali socjalnych.

IV. Zasady najmu lokalu opuszczonego przez najemcę na skutek śmierci lub z innych przyczyn

§ 12

1. Jeśli po rozwiązaniu umowy najmu przez najemcę, który zaspokoił swoje potrzeby mieszkaniowe poza lokalem położonym w tej samej lub pobliskiej miejscowości – w lokalu pozostały jego dzieci, wstępni lub pełnoletnie rodzeństwo, może być z nimi zawarta umowa najmu lokalu z zastosowaniem stawek czynszu określonych przez Wójta Gminy – pod warunkiem, że w opłatach za najem lokalu nie występują zaległości czynszowe a osoby te spełniają kryteria określone w § 2 niniejszej uchwały.
2. Zasady ustalone w ust. 1 stosuje się odpowiednio do osoby, która pozostawała faktycznie we wspólnym pożyciu z najemcą.
3. Prawo najmu może być przyznane osobom, o których mowa w ust. 1 i 2, jeżeli zameldowane były w lokalu na pobyt stały i faktycznie w nim zamieszkiwały:
 - a/ w przypadku osób, o których mowa w ust. 1 – przez okres nie krótszy niż 2 lata,
 - b/ w przypadku osób, o których mowa w ust. 2 – przez okres nie krótszy niż 5 lat, przed rozwią-

zaniem stosunku najmu przez najemcę.

4. Postanowienia ust. 1 – 3 nie dotyczą osób ubiegających się o lokal, które w chwili rozwiązania umowy najmu lokalu przez dotychczasowego najemcę miały tytuł prawny do zajmowania innego lokalu mieszkalnego. Dotyczy to również współmałżonka osoby ubiegającej się o najem lokalu.

§ 13

1. W przypadku, gdy najemca opuści lokal, a w lokalu tym pozostanie współmałżonek lub były współmałżonek nie będący współnajemcą lokalu, który faktycznie w nim zamieszkiwał i nie posiada tytułu prawnego do innego lokalu – z osobą taką można zawrzeć umowę najmu ze stawką czynszu określoną zarządzeniem Wójta Gminy dla lokali mieszkalnych.
2. Warunkiem zawarcia umowy z osobą, o której mowa w ust. 1 jest rozwiązanie umowy najmu z najemcą, który lokal opuścił.

§ 14

1. Osoby, które nie wstąpiły w stosunek najmu po śmierci najemcy w oparciu o art. 691 Kodeksu cywilnego, winny opuścić lokal w terminie wskazanym przez wynajmującego.
2. Dopuszcza się możliwość zawarcia umowy najmu z osobami, które nie wstąpiły w stosunek najmu na podstawie art. 691 kc. tj. rodzicami, dziadkami, wnukami najemcy lub jego współmałżonka, zamieszkałymi z najemcą przez okres nie krótszy niż 2 lata przed jego śmiercią i nie posiadającymi tytułu prawnego do innego lokalu.
3. Jeżeli przedmiotem najmu ma być lokal o powierzchni powyżej 80m², umowy najmu nie zawiera się, gdy powierzchnia mieszkalna lokalu, przypadająca na jednego członka gospodarstwa domowego przekracza 35m².

V. Postanowienia końcowe

§ 15

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Marklowice.

§ 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

inż. Andrzej Brychcy

457

UCHWAŁA NR III/17/06 Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim

z dnia 13 grudnia 2006 r.

w sprawie zaliczenia dróg do kategorii dróg gminnych

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 7 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 204, poz. 2086 z późn. zm.) na wniosek Burmistrza Miasta po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu Tarnogórskiego

Rada Miejska w Miasteczku Śląskim uchwała:

§ 1

Zaliczyć do kategorii dróg gminnych ul. Jodłową usytuowaną na działkach nr 1871/368, 1864/368, 589/78, 659/78, 658/78 obręb Żyglin k.m. 1d 3 i 4, położoną w dzielnicy Żyglin, której szkic graficzny stanowi załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2

Zaliczyć do kategorii dróg gminnych ul. Grabową usytuowaną na działkach nr 1847/368 i 655/77 obręb Żyglin k.m. 1d 3 i 4, położoną w dzielnicy Żyglin, której szkic graficzny stanowi załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 3

Zaliczyć do kategorii dróg gminnych ul. Bukową usytuowaną na działkach nr 1756/368, 650/77, 1322/76 i 1323/76 obręb Żyglin k.m. 1d 3 i 4, położoną w dzielnicy Żyglin, której szkic graficzny stanowi załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 4

Zaliczyć do kategorii dróg gminnych ul. Brzozową usytuowaną na działkach nr 1739/368 i 1727/368 obręb Żyglin k.m. 1d 3, położoną w dzielnicy Żyglin, której

szkic graficzny stanowi załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 5

Zaliczyć do kategorii dróg gminnych ul. Jesionową usytuowaną na działkach nr 1455/75 obręb Żyglin k.m. 1d 4 położoną w dzielnicy Żyglin, której szkic graficzny stanowi załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 6

Zaliczyć do kategorii dróg gminnych ul. Tartaczną usytuowaną na działkach nr 829/50 i 830/50 obręb Brynica k.m. 2 położonej w sołectwie Brynica, której szkic graficzny stanowi załącznik Nr 2 do uchwały.

§ 7

Traci moc Uchwała Nr XLV/315/06 Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim z dnia 29 września 2006 roku w sprawie zaliczenia do kategorii dróg gminnych.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Miasteczko Śląskie.

§ 9

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i na tablicach ogłoszeń Urzędu Miejskiego.

§ 10

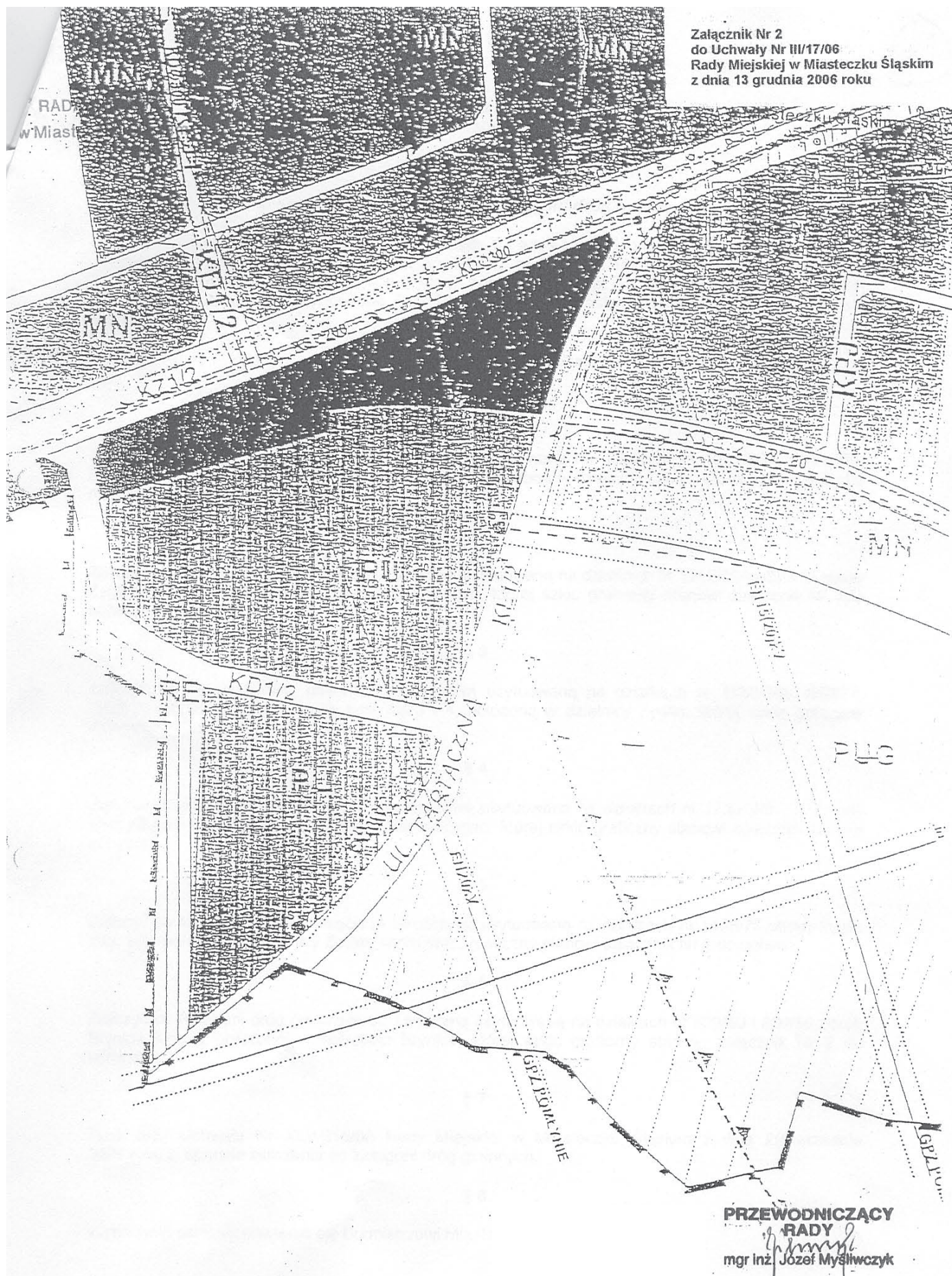
Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

mgr inż. Józef Myśliwczyk

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr III/47/06
Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim
z dnia 13 grudnia 2006 roku





458

UCHWAŁA NR IV/23/06 Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim

z dnia 27 grudnia 2006 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także innych składników wynagrodzenia w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasteczko Śląskie w 2007 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity – Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z 2001 r. z późniejszymi zmianami), w związku z art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, po zaopiniowaniu przez Komisję Budżetu i Inwentaryzacji

Rada Miejska w Miasteczku Śląskim
uchwala:

§ 1

Przyjąć Regulamin określający:

1. wysokość stawek dodatku motywacyjnego,
2. wysokość stawek dodatku funkcyjnego,
3. wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
4. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
5. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także inne składniki wynagrodzenia w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasteczko Śląskie w 2007 roku, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXXIX/278/06 Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godzi-

ny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także innych składników wynagrodzenia w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasteczko Śląskie.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Miasteczko Śląskie.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

mgr inż. Józef Myśliwczyk

**Załącznik
do Uchwały Nr IV/23/06
Rady Miejskiej w Miasteczku Śląskim
z dnia 27 grudnia 2006 roku**

**Regulamin
określający wysokość stawek dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
szczegółowe warunki przyznawania dodatku
za wysługę lat, a także szczegółowe warunki
obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny
nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
a także innych składników wynagrodzenia
w stosunku do nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach prowadzonych
przez Gminę Miasteczko Śląskie.**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego okre-

ślenia o:

- 1) Burmistrz – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Miasteczko Śląskie.
- 2) Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miasteczko Śląskie.
- 3) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora, a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2.
- 4) Nauczycielach – rozumie się przez to też wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasteczko Śląskie.
- 5) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 6) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 7) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 8) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ustawy Karta Nauczyciela.
- 9) Godzinie ponadwymiarowej – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
- 10) Godzinie doraźnego zastępstwa – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin za nauczyciela nieobecnego.

Rozdział II

Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 2

Dla celów obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się, co następuje:

- 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
- 2) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przy-

dzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu:

- a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - b) rozpoczynania lub kończenia roku szkolnego w środku tygodnia,
 - c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 3) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
2. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział IV

Dodatek motywacyjny

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym osiągnięcia potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym

- aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 4) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 5) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 6) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 8) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
 - 9) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 10) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

- 11) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być niższy niż 1% i wyższy niż 40%, a dyrektora niższy niż 10% i wyższy niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział V

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi lub osobie, której powierzono obowiązki dyrektora w wysokości określonej w tabeli.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów oraz innych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze uwzględnia wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów placówek

Placówka	Wysokość dodatku funkcyjnego
dyrektor szkoły /zespołu/	
do 8 oddziałów	405,-
od 9 do 11 oddziałów	455,-
od 12 do 14 oddziałów	580,-
wicedyrektor szkoły	215,-
dyrektor przedszkola liczącego:	
2 oddziały	275,-
od 3-6 oddziałów	360,-

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) wychowawstwa klasy o liczbie
 - a) 10 – 20 uczniów 35 zł
 - b) 21 – 30 uczniów 40 zł
 - c) powyżej 30 uczniów 45 zł
 - 2) opiekuna stażu 45 zł
2. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznawane są przez dyrektora szkoły na czas powierzenia dodatkowych zadań.

Rozdział VI

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny.

Rozdział VII

Nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, w pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

§ 9

1. Nagrody Burmistrza Miasta i Nagrody Dyrektora tworzą specjalny fundusz nagród stanowiący co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, dzielony w następujący sposób:
 - 1) 30% kwoty funduszu na Nagrody Burmistrza Miasta,
 - 2) 70% kwoty funduszu na Nagrody Dyrektora w placówkach wymienionych w pkt 3.
2. Nagrody Burmistrza Miasta i Dyrektora przyznaje się Nauczycielom wyróżniającym się w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, w pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
3. Nagrody, o których mowa w pkt 2, przyznawane są nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miasteczko Śląskie.
4. Nagrody, o których mowa w pkt 2 przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagrody, o których mowa w pkt 2 mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej roku.
6. Wysokość Nagrody Burmistrza Miasta stanowi równowartość od 175% do 225% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
7. Wysokość Nagrody Dyrektora danej placówki stanowi równowartość od 50% do 130% kwoty średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 10

1. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 6 z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - 2) posiada znaczące dokonania w skali placówki potwierdzone przyznaniem Nagrody Dyrektora,
 - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (powiatowych) lub III stopnia (wojewódzkich), wojewódzkich konkursów przedmiotowych, zajęciem przez uczniów

- (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych lub wojewódzkich,
 - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole, placówce poprzez – organizowanie wycieczek szkolnych, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - 9) aktywnie uczestniczy w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy Unii Europejskiej, środków własnych gminy lub środków pozabudżetowych,
 - 10) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - 11) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 12) organizuje współpracę szkoły lub placówki z organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - 13) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 14) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - 15) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach I stopnia (gminnych), II stopnia (powiatowych) lub III stopnia (wojewódzkich), wojewódzkich konkursów przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach gminnych, powiatowych lub wojewódzkich,

- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole, placówce poprzez organizowanie wycieczek szkolnych, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 5) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 6) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 7) aktywnie uczestniczy w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy Unii Europejskiej, środków własnych gminy lub środków pozabudżetowych,
- 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) aktywnie współpracuje z organizacjami lub stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 11) organizuje udział rodziców w życiu klasy, szkoły lub placówki,
- 12) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 13) sprawuje opiekę nad nauczycielami ubiegającymi się o wyższy stopień awansu zawodowego.

§ 11

1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta występują:
 - 1) dla dyrektorów placówek:
 - a) dyrektor Zespołu ds. Obsługi Placówek Oświatowych,
 - b) zakładowe organizacje związkowe,
 - c) organy szkoły określone w statucie szkoły.
 - 2) dla nauczycieli:
 - a) dyrektorzy placówek,
 - b) zakładowe organizacje związkowe,
 - c) organy szkoły określone w statucie szkoły.

2. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta, zaopiniowane przez radę pedagogiczną i zakładową organizację związkową, należy składać w Zespole ds. Obsługi Placówek Oświatowych do dnia 20 września każdego roku.
3. Wzór wniosku, o którym mowa w pkt 2 określa załącznik do regulaminu.
4. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta opiniuje komisja w składzie:
 - a) Z-ca Burmistrza jako przewodniczący komisji,
 - b) dyrektor Zespołu ds. Obsługi Placówek Oświatowych,
 - c) przedstawiciel organu nadzoru pedagogicznego,
 - d) przedstawiciel Rady Miejskiej,
 - e) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych.
5. Komisję, o której mowa w pkt 4 powołuje burmistrz miasta.
6. Kandydatów do Nagrody Burmistrza Miasta przedstawia członkom komisji o której mowa w pkt 4 dyrektor Zespołu ds. Obsługi Placówek Oświatowych.
7. Decyzje o przyznaniu Nagrody Burmistrza Miasta podejmuje burmistrz po zapoznaniu się z opinią komisji, o której mowa w pkt 4.
8. Decyzję o przyznaniu Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły, przedszkola lub zespołu szkół na zasadach określonych w statucie danej placówki.

§ 12

Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza Miasta lub Nagroda Dyrektora, otrzymuje dyplom którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 13

Wprowadzenie zmian w regulaminie może być dokonywane w trybie uchwalenia regulaminu przez Radę Miejską w Miasteczku Śląskim.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

mgr inż. Józef Myśliwczyk

Załącznik do Regulaminu

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA MIASTA
Zgłaszam wniosek o przyznanie
Nagrody Burmistrza Miasta Miasteczko Śląskie

Pani/Panu

Staż pracy w szkole /placówce/

Na stanowisku

Ocena pracy

Za następujące osiągnięcia:

Wnioskujący:

Opinia Rady Pedagogicznej

**PRZEWODNICZĄCY
RADY**

mgr inż. Józef Myśliwczyk

459

UCHWAŁA NR 17/III/2006
Rady Gminy Miedźno

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie zatwierdzenia zestawienia przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej na rok 2007

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. Nr 142 poz. 1591 – tekst jednolity z 2001 r. ze zm.: Dz. U. Nr 23, poz. 220 z 2002 r. Dz. U. Nr 62, poz. 558 z 2002 r., Dz. U. Nr 113, poz. 984 z 2002 r. Dz. U. Nr 153, poz. 1271 z 2002 r. Dz. U. Nr 214, poz. 1806 z 2002 r. Dz. U. Nr 80, poz. 717 z 2003 r. Dz. U. Nr 162, poz. 1568 z 2003 r. Dz. U. Nr 102, poz. 1055 z 2004 r., Dz. U. Nr 116, poz. 1203 z 2004 r., Dz. U. Nr 172, poz. 1441 z 2005 r., Dz. U. Nr 175, poz. 1457 z 2005 r., Dz. U. Nr 17, poz. 128 z 2006 r. oraz Dz. U. Nr 181, poz. 1337 z 2006 r./ oraz art. 420 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001r. prawo ochrony środowiska /Dz. U. Nr 129 poz. 902 – tekst jednolity z 2006 r. ze zm.: Dz. U. Nr 170, poz. 1217 z 2006 r./

Rada Gminy Miedźno
uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjąć zestawienie przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w brzmieniu załącznika Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy .

§ 3

Zobowiązuje się Wójta i Skarbnika Gminy do złożenia sprawozdania z wykonania postanowień niniejszej uchwały wraz ze sprawozdaniem z wykonania budżetu Gminy za rok 2007.

§ 4

mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w
Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Zdzisław Bęben

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 17/III/2006
Rady Gminy Miedźno
z dnia 28 grudnia 2006 r.

ZESTAWIENIE

przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej na rok 2006.

Dział	Rozdział	§	Nazwa	Plan w zł
Stan środków na początek roku				2.113,00
PRZYCHODY				1.918,00
900			Gospodarka komunalna i Ochrona Środowiska	1.918,00
	90011		Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	1.918,00
		2970	Różne przelewy	1.918,00
			w tym: wpływy z tytułu opłat i kar	1.918,00
WYDATKI				4.031,00
900			Gospodarka komunalna i Ochrona Środowiska	4.031,00
	90011		Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	4.031,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	2.785,00
		4300	Zakup usług pozostałych	1.246,00
			w tym: przeciwdziałanie degradacji środowiska na terenie Gminy	1.246,00

460

UCHWAŁA NR 23/III/2006
Rady Gminy Miedźno

z dnia 28 grudnia 2006 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę
oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych
na terenie Gminy Miedźno dodatków do wynagrodzenia, nagród socjalnych dodatków socjalnych
w okresie od 1 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 roku**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art.
54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta
Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zm. Dz.
U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218) w związku z art. 18 ust.
2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie

gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z później-
szymi zmianami).

Rada Gminy Miedźno
uchwała:

§ 1

Regulamin określający:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe doraźnych godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
5. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy.

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
2. „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
3. „szkole” – rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedźno,
4. „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
5. „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przy-

znawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzinami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły max do 5% jego wynagrodzenia zasadniczego a dla dyrektora wójt max do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje na czas określony na okres nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w wysokości:
 - 1) do 6 oddziałów – 300 – 450 zł
 - 2) 7 – 9 oddziałów – 350 – 500 zł
 - 3) 10 – 15 oddziałów – 400 – 650 zł
 - 4) 16 i więcej oddziałów – 550 – 750 zł
 - 5) wicedyrektor – 300 – 500 zł
 - 6) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie – 200 – 300 zł
 - 7) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie – 300 – 400 zł

Uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

§ 8

Nauczycielowi przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

1. opiekuna stażu – 20 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
2. wychowawstwa klasy – 50 zł miesięcznie.

§ 9

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 15% stawki godzinowej.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel reali-

zuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 11

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 cyt. Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%,
 - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 12%najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej ogłaszanym corocznie w Dzienniku Ustaw.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
3. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje:
 - nauczycielom i ich współmałżonkom stale z nim zamieszkującym,
 - dzieciom nauczyciela do lat 18,
 - dzieciom nauczyciela w wieku 18 – 24 lat uczącym się lub studiującym na studiach dziennych (należy, co roku przedłożyć zaświadczenie z w/w szkół).
5. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

§ 12

1. Ustala się następujący podział nagród dla nauczycieli.
2. 80% przeznaczają się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20% do dyspozycji wójta.
3. Wysokość Nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
5. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole, co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych niżej w ust. 7 i 8.
6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi, na umotywowany wniosek dyrektora.
7. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
 - wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - dyscyplina pracy,

- nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
 - różnicowane formy działalności wychowawczej,
 - przygotowanie uroczystości szkolnych,
 - samokształcenie i dokształcanie nauczycieli,
 - udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
8. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Wójta Gminy:
 - powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
 - dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
 - wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - organizowanie imprez, festynów szkolnych,
 - pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
 - znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.
9. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.
10. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Uzgodniono ze Związkami Zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Zdzisław Bęben

461

UCHWAŁA NR IV/17/2006 **Rady Gminy Mierzęcice**

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie określenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Mierzęcice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 54 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity

Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału w Mierzęcicach.

Rada Gminy Mierzęcice
uchwała:

§ 1

Określić Regulamin Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Mierzęcice w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Regulamin, o którym mowa w § 1 obowiązuje w przedszkolach, szkołach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Mierzęcice od dnia 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Mierzęcice.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

Tadeusz Twardoch

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr IV/17/2006
Rady Gminy Mierzęcice
z dnia 28 grudnia 2006 r.**

REGULAMIN wynagradzania nauczycieli w Gminie Mierzęcice

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami).

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w zł

2. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
 - a) dodatku motywacyjnego
 - b) dodatku funkcyjnego
 - c) dodatku za warunki pracy
 - d) dodatku za wysługę lat
 - e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
 - g) dodatku mieszkaniowego
2. wysokość nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22 poz. 181).
3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mierzęcice,
4. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3

Tabela określająca wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w zł

Poziom wykształcenia		Stopnie awansu zawodowego nauczycieli			
		Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.	1 215	1 451	1 758	2 091

2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym.	1 045	1 246	1 508	1 798
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.	898	1 075	1 302	1 550
4	Pozostałe kwalifikacje	745	896	1 082	1 288

Dodatek motywacyjny

§ 4

Do warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów,
 - b) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, osiąganie efektywności stosowanych metod,
 - b) opracowywanie i wdrażanie do programów nauczania innowacji pedagogicznych, progra-

mów autorskich we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania bazy szkolnej,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne ich wykorzystanie na cele szkoły.
6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współdziałanie z organem prowadzącym, realizacja zaleceń i wniosków w zakresie prowadzonych zadań edukacyjnych i wychowawczych.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego,
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas

Dyrektorzy szkół i przedszkoli o liczbie oddziałów	Dodatek w wysokości
do 4 w tym dyrektor OPP	od 10% do 40% wynagrodzenia zasadniczego
od 5 do 8	od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego
powyżej 8	od 20% do 60% wynagrodzenia zasadniczego

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się łączną liczbę oddziałów oraz liczbę dzieci i inne warunki mające wpływ na utrudnienia i ułatwienia w pracy.
3. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych w ust. 1 przyznaje Wójt Gminy.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w szkole wysokości 1,50 zł od ucznia w zaokrągleniu do 5 zł w górę.
 - 2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – w wysokości 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) opiekuna stażu – w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego na każdego podopiecznego,
5. Dodatek funkcyjny określony w ust. 4 przyznaje dyrektor szkoły

§ 7

Dodatek funkcyjny określony w § 6 nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, o których mowa w art. 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami), przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania

określony

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Dodatek za wysługę lat

§ 9

1. Wysokość dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami)
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje m.in. za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych

- oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyszaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub %, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w terminie, o którym mowa w art. 39 ust. 4 ustawy – Karta Nauczyciela.

Dodatek mieszkaniowy

§ 11

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się

na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Mierzęcice.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
4. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w dwóch lub więcej placówkach przysługuje tylko jeden dodatek.
5. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej i dwóch osobach w rodzinie – 30 zł
 - 2) przy następnych wzrasta o 10 zł za każdą osobę w rodzinie.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się zgodnie z Uchwałą Rady Gminy Mierzęcice Nr XXVIII/189/2005 z dnia 30 marca 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu na nagrody za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Wysokość nagrody dyrektora nie powinna być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, natomiast nagroda organu prowadzącego nie powinna być niższa niż 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Tadeusz Twardoch

462

UCHWAŁA NR III/19/2006 Rady Gminy Mszana

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2007 r.”

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), art. 18 ust. 1, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 13 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62 poz. 718 z późn. zm.), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).

Rada Gminy Mszana uchwała:

§ 1

Przyjąć „Regulamin wynagradzania nauczycieli na 2007 r.”, w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

mgr Wiesława Tatarczyk-Sitek

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr III/19/2006
Rady Gminy Mszana
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli na 2007 rok

Postanowienia ogólne

§ 1

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mszana.
2. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach wymienionych w ust. 1.
3. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1.
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
6. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.);
7. Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli w 2007 r.

§ 2

1. Regulamin wynagradzania stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mszana.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - dodatku motywacyjnego,
 - dodatku funkcyjnego,
 - dodatku za warunki pracy;
 - b) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
 - c) sposób podziału środków ze specjalnego funduszu nagród;
 - d) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.
 - e) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Dodatek przysługuje za dni, kiedy nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, tj.:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną.
2. Zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań,
 - b) prawidłowa współpraca z organami szkoły,
 - c) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym: przestrzeganie dyscypliny pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów

- uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego,
 - d) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysokowykwalifikowanych,
 - e) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - f) wzbogacanie warsztatu pracy, bazy i majątku szkoły,
 - g) pozyskiwanie pozabudżetowych źródeł finansowania (w tym z funduszy europejskich) dla działań określonych w pkt f,
 - h) prawidłowa realizacja budżetu szkoły (umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi),
 - i) osiągnięcia szkoły w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - j) organizacja pomocy i opieki dla uczniów ze środowiska biednych i zaniedbanych,
 - k) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii,
 - l) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - m) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwość wobec współpracowników i uczniów.
4. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
 5. Realizacja w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
 - b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców gminy,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci zagrożonych patologią społeczną,

§ 5

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 6

1. Wysokość dodatków motywacyjnych wynosi:
 - a) dla dyrektora – do 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

- b) dla nauczycieli – do 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy, w granicach przyznanych środków finansowych.

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne

a) przedszkola

I.p.	ilość oddziałów	wysokość dodatku
1.	1 oddział	od 280 zł – 310 zł

b) szkoły wszystkich typów

I.p.	Ilość oddziałów	Wysokość dodatku
1.	do 12 oddziałów	od 390 zł – 460 zł
2.	od 13 do 15 oddziałów	od 410 zł – 510 zł
3.	16 oddziałów i więcej	od 430 zł – 560 zł

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora wynosi od **210 zł do 360 zł**.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi również z tytułu wykonywania zadań:
- a) opiekuna stażu **– 30,00 zł**

stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w poniższej tabeli. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę:

- a) Wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną (w tym: ilość oddziałów, liczbę uczniów oraz liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi)
- b) Złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji;
- c) Bazę lokalową, w tym ilość i jakość administrowanych budynków oraz obiektów sportowych;
- d) Liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się według poniższej tabeli:

- b) wychowawstwa klasy **– 40,00 zł**
- c) doradca metodyczny **– 30,00 zł**
- d) nauczyciel-konsultant **– 30,00 zł**
2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 1 nauczycielowi przyznaje dyrektor.
3. W stosunku do nauczycieli o których mowa w ust. 1, przepisy § 8 stosuje się odpowiednio.
4. Dodatek funkcyjny wymieniony w ust. 1 pkt b) nie przysługuje nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach.

Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizo-

wanych zadań lub wykonywanych prac.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związanych, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków meteorologicznych,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy szkolne,
 - c) wyjazdem nauczyciela na delegację służbową,
 - d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą dłużej niż tydzień,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczy-

ciela lub dnia ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podst. art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się jak godziny nadwymiarowe.
7. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami przebywającymi na tzw. „zielonej szkole”, jak za 4 godziny nadwymiarowe za jeden tydzień pobytu (7 kolejnych dni).

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony dla godzin nadwymiarowych.
2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 13

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku do pracy

§ 14

1. Nauczycielom wypłacane będą nagrody z funduszu nagród na zasadach określonych w odrębnej uchwale.
2. Ustala się następujące wysokości nagród:
 - a) nagrody przyznawane przez dyrektora – od 200 zł do 1.000 zł
 - b) nagrody przyznawane przez Wójta Gminy

– od 500 zł do 2.000 zł.

3. Wypłata nagród następuje z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 30 października lub w innym terminie, z uwagi na szczególne okoliczności.

Postanowienia końcowe

§ 15

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, działającymi w szko-

łach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mszana.

§ 16

Regulamin wchodzi w życie, w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały, z wyrównaniem wynagrodzeń od 1 stycznia 2007 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr Wiesława Tatarczyk-Sitek

463

UCHWAŁA NR III/20/2006 Rady Gminy Mszana

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Mszana w roku 2007

Na podstawie art. 54 ust. 7, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy w Mszańie
uchwała:

§ 1

Przyjąć regulamin przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Mszana w roku 2007, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mszana.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr Wiesława Tatarczyk-Sitek

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr III/20/2006
Rady Gminy Mszana
z dnia 28 grudnia 2006 r.**

**Regulamin
przyznawania i wypłacania dodatku
mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym
w przedszkolach i szkołach prowadzonych
przez Gminę Mszana w roku 2007**

§ 1

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w przedszkolu, szkole prowadzonej przez Gminę Mszana, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc, w wysokości:
 - 1) gdy nauczyciel prowadzi samotnie gospodarstwo domowe – 55,00 zł
 - 2) gdy nauczyciel prowadzi 2-osobowe gospodarstwo domowe – 73,00 zł
 - 3) gdy nauczyciel prowadzi 3-osobowe gospodarstwo domowe – 92,00 zł
 - 4) gdy nauczyciel prowadzi 4-osobowe gospodarstwo domowe (i większe) – 110,00 zł
2. Do osób prowadzących wspólnie z nauczycielem gospodarstwo domowe zalicza się:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne,

§ 2

O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 3

Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach na terenie Gminy Mszana, przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 4

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 5

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy,

a także w okresach:

1. niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

1. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego wypłatę i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.
2. Dodatek wypłacany jest z dołu.

§ 7

Prawo do otrzymania dodatku wygasa:

1. z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania tego dodatku,
2. z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie pracy z nauczycielem.

§ 8

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr Wiesława Tatarczyk-Sitek

464

UCHWAŁA NR III/22/2006 Rady Gminy w Mszanie

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie zmiany wysokości odpłatnych świadczeń w Gminnym Przedszkolu w Mszanie

Na podst. art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591), oraz art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy w Mszanie
uchwała:

§ 1

Z dniem 1 marca 2007 r. dokonać zmian w uchwale

nr XXXVIII/32/2002 Rady Gminy w Mszanie z dnia 29 kwietnia 2002 r. w sprawie: ustalenia odpłatnych świadczeń w Gminnym Przedszkolu w Mszanie, polegających na ustaleniu nowego brzmienia poszczególnych paragrafów:

1. § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Ustalić w oparciu o kalkulację kosztów przedstawioną przez dyrektora przedszkola, uwzględniającą normy żywnościowe, dzienną stawkę żywieniową (tzw. wsad do kotła) w wysokości 3,50 zł (Słownie: trzy złote 50/100).
2. § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Za świadczenia prowadzonego przez Gminę Przedszkola ustalić

miesięczną opłatę – w wysokości 30,00 zł”.

§ 4

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr Wiesława Tatarczyk-Sitek

465

UCHWAŁA NR IV/45/06 Rady Miasta Mysłowice

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/336/2004 z dnia 15 lipca 2004 r. dotyczącej określenia zasad sprzedaży samodzielnych lokali mieszkalnych stanowiących własność Gminy Mysłowice na rzecz ich najemców oraz wyrażenia przez Radę Miasta zgody na stosowanie przez Prezydenta Miasta bonifikaty przy sprzedaży samodzielnych lokali mieszkalnych stanowiących własność Gminy Mysłowice na rzecz ich najemców.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 „a”, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 pkt 3, art. 40 ust. 2 pkt 3, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. Nr 142/2001 poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 12, 34 ust. 1 pkt 3, art. 67 ust. 1a i art. 68 ust. 1 pkt 7 i ust. 2 ustawy o gospodarce nieruchomościami /j. t. Dz. U. nr 261/2004 poz. 2603 z późn. zm./,

Rada Miasta Mysłowice
uchwała:

§ 1

Zmieniać Uchwałę Rady Miasta Mysłowice nr XXX/336/2004 z dnia 15 lipca 2004 r. w ten sposób, że:

§ 6 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„Bonifikata określona w pkt 1 niniejszego paragrafu obowiązuje dla osób uprawnionych, które złożyły wnio-

ski do dnia 31 grudnia 2007 r.”

§ 2

W pozostałym zakresie Uchwała nie ulega zmianie.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Mysłowice.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA**

Bernard PASTUSZKA

466

UCHWAŁA NR V/34/2007 Rady Miejskiej w Ogrodzieńcu

z dnia 24 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia stawek od środków transportowych na rok 2007

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późn. zm.), art. 10 i art. 12 ust. 4 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Tekst jednolity, Dz. U. z 2006r. Nr

121, poz. 844), pkt 3 Obwieszczenia Ministra Finansów z dnia 25 października 2006 r. w sprawie wysokości górnych granic stawek kwotowych w podatkach i opłatach lokalnych M.P. 75 poz. 758 z dnia 27 października 2006 r. oraz Obwieszczenia Ministra Finansów z

dnia 10 października 2006r. w sprawie stawek podatku
od środków transportowych obowiązujących w 2007 r.
M.P. 72 poz. 721 z dnia 19 października 2006 r.

§ 1

Rada Miejska w Ogrodzieńcu
uchwala:

Stawki podatku od poniższych środków transporto-
wych:

Przyczepy lub naczepy, które łącznie z pojazdem sil-
nikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą
równą lub wyższą niż 12 ton, z wyjątkiem związanych
wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez
podatnika podatku rolnego

Dopuszczalna masa całkowita w tonach		1 oś	
Nie mniej niż 12	Mniej niż 25	Zawieszenie osi pneumatyczne lub równoważne	Inny system zawieszenia osi
		Stawka podatku w złotych	
		660	732
25	–	780	828
		2 osie	
		Stawka podatku w złotych	
12	28	936	984
28	33	1044	1092
33	38	1308	1404
38	–	1536	1824
		3 osie	
		Stawka podatku w złotych	
12	36	1476	1488
36	–	1824	1944

Autobusy

- a) wyprodukowanych w roku 1999 i wcześniej
- b) wyprodukowanych po roku 1999

Mniej niż 30 miejsc	Równej lub więcej niż 30 miejsc
Stawka podatku w złotych	
1008	1848
924	1824

§ 2

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Mia-
sta i Gminy Ogrodzieniec.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia
jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Wojewódz-
twa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia
2007 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

GRZEGORZ WAŁEK

467

UCHWAŁA NR IV/23/06 Rady Gminy Ornontowice

z dnia 20 grudnia 2006 r.

w sprawie zmiany Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach

Na podstawie art. 18 ust. 1, art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. „h”, art. 40 ust. 2, pkt 2, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm./ w związku z art. 110 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej /Dz. U z 2004 r. Nr 64, poz. 593 z późn. zm./

Rada Gminy
uchwala:

§ 1

W Statucie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXIII/141/04 Rady Gminy Ornontowice z dnia 27 maja 2004 r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach /Dz. Urz. Woj. Śl. z 2004 r. Nr 62, poz. 1938/ oraz Uchwały Nr LIV/365/06 Rady Gminy Ornontowice z dnia 31 sierpnia 2006 r. w sprawie zmiany Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach /Dz. Urz. Woj. Śl. z 2006 r. Nr 117, poz. 3305 / wprowadza się następujące zmiany:

1/. § 2 otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„§ 2 Ośrodek działa na podstawie obowiązującego prawa, w szczególności w oparciu o przepisy:

1. ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej /Dz. U. z 2004 r. Nr 64; poz. 593 z późn. zm./,
2. Uchwały nr IV/10/91 z dnia 07.08.1991 r. Rady Gminy w Ornontowicach w sprawie utworzenia Ośrodka Pomocy Społecznej,
3. ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm./,
4. ustawy z dnia 26 listopada 1998 r. o finansach publicznych /Dz. U z 2005 r. Nr 249, poz. 2104 z późn. zm./,

5. ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi z dnia 26 października 1982 r. /Dz. U z 2002 r. Nr 147, poz. 1231 z późn. zm./,
 6. ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych /Dz. U z 2006 r. Nr 139, poz. 992 z późn. zm./,
 7. ustawy z dnia 22 kwietnia 2005 r. o postępowaniu wobec dłużników alimentacyjnych oraz zaliczce alimentacyjnej /Dz. U z 2005 r. Nr 86, poz. 732 z późn. zm./,
 8. ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o dodatkach mieszkaniowych / Dz. U z 2001 r. Nr 71, poz. 734 z późn. zm./
 9. niniejszego statutu.
- 2/. w § 7 dodaje się lit. c w brzmieniu:
„c/ ustawy o dodatkach mieszkaniowych, które obejmuje ustalanie i wypłacanie dodatków mieszkaniowych/

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornontowicach.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia Uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Podlega także podaniu do publicznej wiadomości w gazecie lokalnej „Głos Ornontowic”.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Stanisław Malczyk

468

UCHWAŁA NR 12/IV/06 Rady Gminy w Poczesnej

z dnia 21 grudnia 2006 r.

w sprawie zasad i trybu przeprowadzenia konsultacji z mieszkańcami Gminy Poczesna

Na podstawie art. 5a, art. 40 ust. 2 pkt 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie

gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy w Poczesnej
uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się zasady i tryb prowadzenia z mieszkańcami konsultacji w przypadkach przewidzianych ustawą lub innych istotnych dla Gminy sprawach.
2. Konsultacje przeprowadza się w celu poznania opinii mieszkańców w poddanej konsultacjom sprawie.
3. Konsultacje mogą polegać na:
 - 1) wyrażeniu opinii i uwag do sprawy będącej przedmiotem konsultacji,
 - 2) udzieleniu odpowiedzi na postawione pytanie lub pytania,
 - 3) wyborze jednego z zaproponowanych rozwiązań.
4. Uprawnionymi do wzięcia udziału w konsultacjach są mieszkańcy Gminy Poczesna posiadający prawo wyborcze.
5. Konsultacje w zależności od ich przedmiotu mogą mieć zasięg:
 - 1) ogólnogminny,
 - 2) lokalny – dotyczący mieszkańców określonej części gminy.

§ 2

1. O przeprowadzenie konsultacji występuje Rada Gminy z własnej inicjatywy, na wniosek Wójta Gminy lub komisji Rady Gminy.
2. Wniosek o przeprowadzenie konsultacji powinien określać jej przedmiot oraz zasięg terytorialny.

§ 3

1. Przeprowadzenie konsultacji zarządza Wójt Gminy najpóźniej w terminie 3 miesięcy od uchwalenia przez Radę Gminy konsultacji lub w terminie wskazanym we wniosku.
2. Zarządzenie Wójta Gminy w sprawie przeprowadzenia konsultacji powinno zawierać w szczególności określenie:
 - 1) przedmiotu konsultacji,
 - 2) terenu objętego konsultacjami lub uprawnionych do udziału w konsultacjach,
 - 3) terminu i miejsca konsultacji,
 - 4) formę konsultacji.
3. Zarządzenie Wójta Gminy podlega ogłoszeniu w prasie lokalnej, stronie internetowej Urzędu Gminy i na tablicach ogłoszeń najpóźniej na 7 dni przed pierwszym dniem konsultacji.

§ 4

Nie później niż na 7 dni przed terminem przeprowadzenia konsultacji Wójt Gminy:

1. powołuje komisję do przeprowadzenia konsultacji, zwaną dalej „Komisją”,
2. sporządza wykaz osób uprawnionych do wzięcia udziału w konsultacji,
3. przygotowuje kalendarz czynności związanych z przeprowadzeniem konsultacji,
4. określa wzór protokołu zawierającego wyniki konsultacji

§ 5

Obsługę techniczną pracy Komisji zapewnia Sekretarz Gminy.

§ 6

Protokół z przeprowadzonej konsultacji Wójt Gminy przedstawia Radzie Gminy na najbliższej sesji i ogłasza go w prasie lokalnej.

§ 7

Koszty przeprowadzenia konsultacji ponosi Gmina Poczesna.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i podlega podaniu do publicznej wiadomości na tablicach ogłoszeń oraz na stronie internetowej Urzędu Gminy Poczesna.

PRZEWODNICZĄCA RADY

mgr inż. Lidia Kaźmierczak

Wydział Nadzoru Prawnego i Właścicielskiego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym nr NPC-0911/4/34/07 z dnia 24 stycznia 2007 r. stwierdził nieważność Uchwały Nr 12/IV/06 Rady Gminy w Poczesnej z dnia 21 grudnia 2006 roku w sprawie zasad i trybu przeprowadzenia konsultacji z mieszkańcami Gminy Poczesna, w części określonej w § 1 ust. 4 – jako niezgodnej z art. 5a ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym.

469

UCHWAŁA NR III/19/06 Rady Gminy Przystajń

z dnia 29 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przystajń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674)

nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

uchwala się co następuje:

§ 4

§ 1

Ustala się regulamin określający:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania,
3. wysokość dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania,
4. wysokość dodatku za warunki pracy,
5. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
6. wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
7. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Ilekróć w uchwale jest mowa o:

- 1/ „Karcie Nauczyciela” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674),
- 2/ „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela,
- 3/ „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4/ „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 3

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacanie warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - podejmowanie działań zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - polityka kadrowa,
 - organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapo-

- biegających zagrożeniom społecznym,
 - stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim
3. Dodatki motywacyjne nauczycielom przyznaje się w miarę posiadanych na ten cel środków.
4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela; dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje wójt gminy w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w szkole.

§ 5

Dodatek funkcyjny dla nauczycieli

1. Nauczycielom którym powierzono funkcje kierowniczą w placówce zgodnie z rozporządzeniem, przysługuje dodatek funkcyjny zamieszczony w niniejszym paragrafie w Tabeli nr. 1.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli.

Tabela nr 1. Stawki dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
Dyrektor szkoły	
a) do 8 oddziałów	200 – 450
b) od 9 do 16 oddziałów	250 – 500
a) 17 i więcej oddziałów	400 – 650
Wicedyrektor szkoły	125 – 500
Kierownik świetlicy	80 – 160
Dyrektor przedszkola	200 – 450
Wychowawstwo klasy	45 – 80
Opiekun stażu	40 – 55

§ 6

Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli

1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:
 - 1) za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka

- zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą godzinę przepracowaną w nauczaniu indywidualnym,
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasad-

niczego, za każdą przepracowaną godzinę.

2. Dodatek za warunki pracy nauczycielom przydziela dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w pkt 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8

Nagrody dla nauczycieli

1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród w wysokości posiadanych środków z przeznaczeniem na wypłaty nagród:
 - Nagrody Wójta Gminy
 - Nagrody Dyrektora Szkoły.
2. W ramach środków przeznaczonych na nagrody:
 - 20% pozostaje w dyspozycji wójta,
 - 80% przeznaczają się do dyspozycji dyrektorom szkół.
3. Wysokość Nagrody Wójta wynosi od 20% do 200% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły wynosi od 20% do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
5. Nagrody, o których mowa w pkt 3 i 4, są przyznawane w terminach do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej i wypłacane do tego dnia. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana na zakończenie roku szkolnego.
6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
 - 1) dyrektor szkoły, wizytatorzy Kuratorium Oświaty, rada pedagogiczna, rada rodziców, związki

zawodowe – dla nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę,

- 2) Kierownik Gminnego Zespołu Oświaty Samorządowej, rada pedagogiczna, wizytatorzy Kuratorium Oświaty, rada rodziców, związki zawodowe – dla dyrektora szkoły,
7. Wniosek o przyznanie nagrody:
 - a) Wójta Gminy – powinien zostać złożony do Kierownika Gminnego Zespołu Oświaty Samorządowej na co najmniej 14 dni przed planowanym wręczeniem nagrody,
 - b) Dyrektora Szkoły – powinien być złożony w sekretariacie szkoły na co najmniej 14 dni przed planowanym wręczeniem nagrody.
 8. Wniosek nie spełniający wymogów określonych wymogów lub złożony po terminie, powoduje jego odrzucenie ze względów formalnych.
 9. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1) imię i nazwisko,
 - 2) datę urodzenia,
 - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - 4) staż pracy pedagogicznej,
 - 5) nazwę szkoły,
 - 6) zajmowane stanowisko,
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej,
 - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.
 10. Wnioski o nagrodę Wójta złożone u Kierownika Gminnego Zespołu Oświaty Samorządowej, podlegają zaopiniowaniu przez komisję powołaną przez wójta gminy złożoną z:
 - dwóch dyrektorów szkół,
 - przedstawiciela Rady Gminy,
 - przedstawiciela organizacji związkowych,
 - kierownika GZOS.
 11. Nagrody o których mowa w pkt 1, mogą być przyznane nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorских programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich

- olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) sam lub wspólnie z innymi nauczycielami organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe dla uczniów lub organizuje udział uczniów w podobnych imprezach prowadzonych przez innych organizatorów,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach dosko-

- nalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
12. Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę dodatkowo za:
- a) wyróżniające kierowanie szkołą (przedszkolem),
- b) osiąganie dobrych wyników w zarządzaniu z uwzględnieniem realizacji uchwał organu prowadzącego,
- c) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzania nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły.
13. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczkę akt osobowych.
14. W roku kalendarzowym nauczyciel może otrzymać tylko jedną nagrodę: Nagrodę Wójta albo Nagrodę Dyrektora Szkoły.
15. Nagrodę Dyrektora szkoły – nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły; Nagrodę Wójta Gminy – nauczycielowi i dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt.

§ 9

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

L.p.	Liczba osób w rodzinie	Kwota /miesięcznie zł/
1.	1	14,00
2.	2	22,50
3.	3	33,00
4.	4 i więcej	43,00

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 3 na ich wspólny wniosek.
4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.
5. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje

w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego.
- 4/ korzystanie w urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
- 5/ urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 11

skiego.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY**

mgr Henryka Kapuścik

470

**UCHWAŁA NR V/32/06
Rady Miejskiej w Pszczynie**

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Pszczyna

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez gminę Pszczyna

§ 1

**Rada Miejska w Pszczynie
uchwała:**

§ 1

1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Pszczyna, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 roku do dnia 31 grudnia 2007 roku.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pszczyny.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Edyta Głombek

**Załącznik
do Uchwały Nr V/32/06
Rady Miejskiej w Pszczynie
z dnia 28 grudnia 2006 r.**

REGULAMIN

Ileokroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 2) szkołach – należy przez to rozumieć także przedszkola,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola i szkoły.

§ 2

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Pszczyna, położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:

1) dla 1 osoby	– 46,00 zł,
2) dla 2 osób	– 62,00 zł,
3) dla 3 osób	– 77,00 zł,
4) dla 4 i więcej osób	– 93,00 zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego

lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Edyta Głombek

471

UCHWAŁA NR V/33/06 Rady Miejskiej w Pszczynie

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie regulaminu określającego:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela,**
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,**
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.

U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem MENiS”, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Pszczynie
uchwała:

§ 1

Uchwała się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, mo-

tywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela,

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Powyższy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 roku do dnia 31 grudnia 2007 roku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pszczyny.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Edyta Głombek

Załącznik
do Uchwały Nr V/33/06
Rady Miejskiej w Pszczynie
z dnia 28 grudnia 2006 r.

REGULAMIN

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,

- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

§ 2

1. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Pszczyna.
2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 roku.

§ 3

Ileokroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 2) szkołach – należy przez to rozumieć także przedszkola,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły i przedszkola,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia MENiS.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z przepisami rozporządzenia MENiS.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wycho-

- wawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
 - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a zwłaszcza:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim

- lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrzzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku pracy w danej szkole.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może przekroczyć 20%, a w przypadku dyrektorów nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 7

Dodatek funkcyjny jest przyznawany zgodnie z przepisami rozporządzenia MENiS.

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły ustala się, uwzględniając następujące kryteria:
 - 1) warunki organizacyjne – m. in. liczbę uczniów, godziny pracy (zmianowość), liczbę stanowisk kierowniczych, liczbę pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, liczbę typów szkół i placówek wchodzących w skład jednostki organizacyjnej, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła, realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Burmistrza Miasta,
 - 2) za funkcjonowanie szkoły i stopień realizacji zadań statutowych.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się:
 - 1) dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora w wysokości co najmniej 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, nie więcej jednak niż 100% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko

wicedyrektora w wysokości nie mniejszej niż 10% i nie większej niż 80% dodatku funkcyjnego dyrektora,

- 3) dla nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze w wysokości nie mniejszej niż 5% i nie większej niż 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 9

1. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 60 zł miesięcznie,
 - 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie (w okresie odbywania stażu),
 - 3) sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta – w wysokości 50 zł miesięcznie,
 - 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – w wysokości 300 zł miesięcznie.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w ust. 1, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

§ 10

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 11

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 12

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach rozporządzenia MENiS.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi:
 - 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:
 - a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

- b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania – prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 13

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach rozporządzenia MENiS.
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej według odpowiedniej stawki dodatku za trudne warunki pracy określonej w § 12 ust. 2 pkt 1, powiększonej o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14

Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.

§ 15

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin realizowanego w tych warunkach.
3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy oraz dodatku za warunki szkodliwe dla zdrowia, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16

Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia

zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - d) z powodu odbywających się rekolekcji traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. W czasie godzin, o których mowa w ust. 4 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42

ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 18

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§ 19

1. Wysokość indywidualnej nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nie może przekroczyć:
 - 1) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły (nagroda dyrektora),
 - 2) dwukrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród przyznawanych przez burmistrza (nagroda burmistrza).
2. Organ prowadzący na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, w odrębnej uchwale ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Edyta Głombek

472

UCHWAŁA NR V/34/06 Rady Miejskiej w Pszczynie

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 30 ust. 10, art. 30 ust. 10a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r., Nr 97,

poz. 674), art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz rozporząd-

dzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.), zwanym dalej „rozporządzeniem MENiS”, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Pszczynie
uchwała:

§ 1

1. Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzania zasadniczego dla nauczycieli stażystów.
2. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodze-

nia zasadniczego następuje w drodze regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

3. Regulamin podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku do dnia 31 grudnia 2007 roku.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pszczyny.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Edyta Głombek

**Załącznik
do Uchwały Nr V/34/06
Rady Miejskiej w Pszczynie
z dnia 28 grudnia 2006 r.**

REGULAMIN
podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

§ 1

Podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia za-

sadniczego dla nauczycieli stażystów o kwoty wskazane w poniższej tabeli w stosunku do stawek określonych „rozporządzeniem MENiS”:

Poziom wykształcenia		Stopień awansu zawodowego
		nauczyciel stażysta
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	o 150 zł
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	o 140 zł
3	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	o 80 zł
4	Pozostałe wykształcenie	o 80 zł

PRZEWODNICZĄCA RADY

Edyta Głombek

473

UCHWAŁA NR III/17/2006 Rady Miejskiej w Pszowie

z dnia 22 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Miejska w Pszowie
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pszów.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pszów.

§ 3

Traci moc uchwała:

1. Nr XXXVI/243/2005 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 7 grudnia 2005 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w roku 2006.

§ 4

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą od 1 stycznia 2007 r.

**PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ W PSZOWIE**

Weronika Lach-Witych

**Załącznik
do Uchwały Nr III/17/2006
Rady Miejskiej w Pszowie
z dnia 22 grudnia 2006 roku**

REGULAMIN wynagradzania nauczycieli

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w roku 2007

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674)

ustala się, co następuje:

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Pszów.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34

ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,

- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pszów,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokości określa tabela.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko i rodzaj placówki	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	350 – 550
2.	Dyrektor świetlicy środowiskowej	100 – 300
3.	Szkoły wszystkich typów	
	a) Dyrektor szkoły liczącej: do 8 oddziałów	400 – 500
	od 9 do 16 oddziałów	500 – 650
	17 i więcej oddziałów	650 – 850
	b) Wicedyrektor	350 – 450
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	50 – 150

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala:
 - a. dla dyrektora – Burmistrz Miasta,
 - b. dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne

stanowiska kierownicze – dyrektor placówki.

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za:
 - 1) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i gimnazjum w wysokości 38 zł miesięcznie,
 - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 22 zł miesięcznie,

- 3) powierzenie funkcji doradcy metodycznego w wysokości od 200 zł do 400 zł miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi placówki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji lub zadań z innych powodów, obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków zastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. W przypadku zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów, wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi:
 - 20% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela:
 - a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej,

jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, macierzyństwa, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem bądź członkiem rodziny.

Rozdział V

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy – Karta nauczyciela.

§ 9

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dni ustawowo wolne od pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szcze-

gólności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) z powodu odbywających się rekolekcji, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. W czasie godzin, o których mowa w ust. 5 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie jak za cztery godziny ponadwymiarowe.
9. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół – jak za 9 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

Rozdział VI

Dodatek motywacyjny

§ 10

1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz sumienne i rzetelne wypełnienie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz

warunków pracy nauczyciela,

- b) osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych a w szczególności:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą właściwych postaw moralnych i społecznych
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) stałe doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywna praca w organizacjach uczniowskich,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

§ 11

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela czy dyrektora nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje uznaniowo – kierując się kryteriami określonymi w § 10 dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział VII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 12

Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku, nauczycielowi może być przyznana nagroda dyrektora lub nagroda Burmistrza Miasta. Dyrektorowi placówki może być przyznana nagroda Burmistrza Miasta.

§ 13

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 70% środków funduszu przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i działających w szkole związków zawodowych.
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.
2. Wysokość nagrody Burmistrza i dyrektora może być zróżnicowana:
 - nagroda Burmistrza od 1200 zł do 2000 zł,
 - nagroda dyrektora od 500 zł do 1200 zł.

§ 14

Nagroda Burmistrza jest przyznawana nauczycielom za szczególną aktywność i znaczące osiągnięcia w zakresie:

1. poprawy warunków nauczania i kierowania szkołą,
2. tworzenia właściwego klimatu wychowawczego szkoły, wspomaganie rozwoju talentów dzieci i młodzieży oraz sukcesy w pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej z uczniem.
3. gospodarności w dysponowaniu środkami finansowymi i dbałości o mienie placówki
4. podnoszenia kwalifikacji zawodowych i poprawy bazy dydaktyczno-wychowawczej,
5. działalności szkoły na rzecz środowiska oświatowego i lokalnego,
6. posiadania udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
7. zapewniania pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

8. prowadzenia działalności mającej na celu zwalczanie i zapobieganie patologii społecznej w środowisku młodzieży w szczególności: narkomanii, alkoholizmowi i przemocy.

§ 15

1. Wnioski o nagrody Burmistrza mogą zgłaszać:
 - 1) Dyrektorzy placówek
 - 2) Rady Pedagogiczne i Rady Szkół
 - 3) Związki Zawodowe
 - 4) Dyrektor ZOPO i K
 - 5) Komisja Oświaty Rady Miejskiej.
2. Wnioski należy kierować do Zespołu Obsługi Placówek Oświaty i Kultury w Pszowie w terminie do 20 września danego roku.
3. Wnioski o nagrody powinny zawierać:
 - dane kandydata
 - uzasadnienie wniosku z uwzględnieniem szczególnych osiągnięć w pracy określonych w § 14.

§ 16

1. Nagrody Burmistrza przyznaje Burmistrz Miasta Pszów po zasięgnięciu opinii Komisji rozpatrującej złożone wnioski. Opinia Komisji zawiera propozycję co do wysokości nagrody
2. Komisję, o której mowa w ust.1 powołuje Burmistrz Miasta, w skład jej wchodzi:
 - przedstawiciel Komisji Zdrowia, Spraw Społecznych, Oświaty, Kultury i Sportu Rady Miejskiej,
 - po jednym przedstawicielu Związków Zawodowych działających w placówkach,
 - dyrektor ZOPO i K,
 - Sekretarz Miasta,
 - przedstawiciel dyrektorów.

§ 17

1. Nagrody Burmistrza przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego.
2. Możliwe jest przyznanie nagrody z tego funduszu również z innych okazji.

Postanowienia końcowe

§ 18

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz innych aktów wykonawczych.

§ 19

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego
- 2) NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty

**PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ W PSZOWIE**

Weronika Lach-Witych

Wydział Nadzoru Prawnego i Właścicielskiego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym nr NP-N-0911/61/R/07 z dnia 29 stycznia 2007 r. stwierdził nieważność Uchwały Nr III/17/2006 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycie-

li zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pszów, w części określonej w § 9 ust. 8 Regulaminu Wynagradzana Nauczycieli stanowiącego załącznik do uchwały (zwanego dalej Regulaminem), jako niezgodnym z przepisem art. 30 ust. 6 w związku z art. 30 ust. 5 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) i § 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

474

**UCHWAŁA NR BRM-0150/III/21/2006
Rady Miejskiej w Radlinie**

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 roku

Na podstawie 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591 wraz z późn. zm.) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 wraz z późn. zm.), art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2005 roku Nr 190 poz. 1606 wraz), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Miejska w Radlinie
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Radlin, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr BRM-0150/XLII/299/2005 Rady Miejskiej w Radlinie z dnia 23 listopada 2005 roku w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela od 1 stycznia

do 31 grudnia 2006 roku (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2006 roku Nr 3 poz. 129).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
W RADLINIE**

mgr inż. Jacek Sobik

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr BRM-0150/III/21/2006
Rady Miejskiej w Radlinie
z dnia 28 grudnia 2006 r.**

**Regulamin
przyznawania i wypłacania składników
wynagrodzenia nauczycieli, określonych w art. 30
ust. 6 Karty Nauczyciela**

§ 1

1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania

i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1/ dodatek za wysługę lat,
 - 2/ dodatek funkcyjny,
 - 3/ wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4/ dodatki za warunki pracy, obejmujący:
 - a) dodatek za pracę w trudnych warunkach,
 - b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych,
 - 5/ dodatek motywacyjny,
 - 6/ nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektora szkoły
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:
- 1/ nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach, dla których mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela,
 - 2/ szkołach – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły i inne placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Miasto Radlin,
 - 3/ uczniach – należy przez to rozumieć dzieci uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach,
 - 4/ klasie – należy przez to oddział uczniów,
 - 5/ Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 wraz z późn. zm.)

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1/ sprawowania funkcji opiekuna stażu
- 2/ powierzenia wychowawstwa klasy
- 3/ sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 4

1. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, wynosi:

- 1/ dla dyrektora szkoły powyżej 25 oddziałów – od 590 – 700 zł
- 2/ dla dyrektora szkoły od 18 – 25 oddziałów – od 550 – 660 zł
- 3/ dla dyrektora szkoły od 12 – 17 oddziałów – od 530 – 630 zł
- 4/ dla dyrektora szkoły poniżej 12 oddziałów – od 490 – 580 zł
- 5/ dla dyrektora przedszkola od 1 – 3 oddziałów – od 260 – 340 zł
- 6/ dla dyrektora przedszkola od 4 – 6 oddziałów – od 280 – 390 zł
- 7/ dla dyrektora przedszkola powyżej 7 oddziałów – od 300 – 450 zł
- 8/ dla dyrektora ogniska pracy pozaszkolnej, świetlicy środowiskowej – od 160 – 220 zł
- 9/ dla wicedyrektora szkoły – od 290 – 380 zł
- 10/ dla wicedyrektora przedszkola – od 150 – 210 zł
- 11/ dla kierownika świetlicy szkolnej – od 120 – 160 zł

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków:

- 1/ opiekuna stażu – w wysokości 43 zł
- 2/ wychowawcy klasy w szkole podstawowej – 35 zł
- 3/ wychowawcy klasy w gimnazjum – 40 zł
- 4/ doradcy metodycznego – 150 zł
- 5/ dla nauczyciela konsultanta – 80 zł

3. Szczegółowa wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana:

- 1/ dla dyrektorów szkół – przez Burmistrza Radlina,
- 2/ dla pozostałych osób uprawnionych do dodatku – przez dyrektora szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 5

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okre-

sie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący, po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. W sytuacji określonej w art.36a ust.4a ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (t. j.: Dz. U. z 2004 roku Nr 256 poz. 2572 wraz z późn. zm.), dodatek funkcyjny w wysokości przewidzianej dla dyrektora szkoły otrzymuje osoba, której organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora szkoły – od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło to powierzenie.
4. Nauczycielom sprawującym, na podstawie art. 9c ust. 4 Karty Nauczyciela, funkcję opiekuna stażu, dodatek funkcyjny przysługuje w okresie trwania stażu powierzonego opiece nauczyciela. Prawo do dodatku ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel pozostający pod opieką opiekuna stażu zakończył staż, o którym mowa w art. 9c ust. 1 Karty Nauczyciela lub przerwał odbywanie stażu na podstawie art. 9d ust. 5-6 Karty Nauczyciela.

Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc, przyznaną nauczycielowi, stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub

kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (w przypadku czterodniowego tygodnia pracy nauczyciela o 1/4) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym. Ułamek ilości godzin ponadwymiarowych w tygodniu zaokrągla się w sposób określony w ust. 2.

§ 7

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w związku z:
 - 1/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęski żywiołowej,
 - 2/ wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3/ uczestnictwem w szkoleniach i doskonaleniu zawodowym, na podstawie skierowania dyrektora szkoły,
 - 4/ wypełnianiem innych obowiązków służbowych, wynikających z odrębnych przepisów, a wynikających ze statutu szkoły – na podstawie polecenia dyrektora szkoły, traktuje się, jak faktycznie odbyte.

§ 8

1. Nauczyciel sprawujący opiekę nad uczniami podczas wycieczek i wyjazdów w ramach zielonych szkół otrzymuje wynagrodzenie w tej samej wysokości, jakby prowadził normalne zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze w szkole, w ilości przydzielonej mu w arkuszu organizacyjnym szkoły.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych lub opiekuńczo-wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 9

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw za

nieobecnych nauczycieli, za faktyczne przepracowane godziny, oblicza się i wypłaca, jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa, realizowaną przez nauczyciela niepełnozatrudnionego, oblicza się z pełnej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca odbywała się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru zajęć.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu. a okres rozliczeniowy obejmuje pełne tygodnie.

Dodatki za warunki pracy

§ 11

1. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.
2. Wykaz warunków pracy, o których mowa w ust. 1, jest ustalany odrębnymi przepisami.

§ 12

Wysokość dodatków, o których mowa w § 11, wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem § 13.

§ 13

W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 14

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, z zastrzeżeniem ust. 2, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

Dodatek motywacyjny

§ 15

Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz sumienne i rzetelne wypełnianie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodo-

wych nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 16

1. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala uznaniowo – kierując się kryteriami określonymi w § 17 ust. 1 – dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – organ prowadzący szkołę.

§ 17

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1/ osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze – a w szczególności:
 - a) wyniki przeprowadzanego pomiaru dydaktycznego oraz egzaminów zewnętrznych
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, itp. – z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniem mniej zdolnym,
 - d) wdrażanie i realizację eksperymentów i innowacji pedagogicznych,
 - e) przygotowanie uczniów do odbioru i tworenia dóbr kultury,
 - f) upowszechnianie turystyki i krajoznawstwa wśród uczniów,
 - g) organizowanie zagospodarowania czasu wolnego uczniów,
 - h) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,
 - i) osiągnięcia w realizacji zadań mających na celu troskę o zdrowie i bezpieczeństwo powierzonych opiece uczniów,
 - j) sprawowanie opieki nad uczniami podczas wyjazdu śródrocznego.
 - k) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami,
 - l) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć, na podstawie hospitacji, lustracji i obserwacji,
 - ł) inne, a nie wymienione formy, pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej mające na celu wszechstronny rozwój ucznia,
 - 2/ jakość świadczonej pracy – a w szczególności:
 - a) sumienne i terminowe realizowanie przydzielonych zadań,
 - b) wzorowe prowadzenie obowiązującej dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) punktualność i pełne wykorzystanie czasu pracy, przestrzeganie porządku pracy,
 - d) stopień zaangażowania w realizację zadań szkoły,

- e) dbałość o powierzone swej opiece mienie – z uwzględnieniem dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- g) rzetelne pełnienie obowiązków wynikających z powierzenia funkcji kierowniczej, ze szczególnym uwzględnieniem:
 - sprawowania nadzoru pedagogicznego,
 - tworzenia właściwych warunków pracy i stosunków pracowniczych,
 - gospodarnego wykorzystywania sprzętu szkolnego, materiałów, nośników energii oraz środków będących w dyspozycji szkoły,
 - twórczej współpracy z organami gminy, ze szczególnym uwzględnieniem właściwego jej reprezentowania, w zakresie objętym działaniami szkoły,
 - współpracy ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozaszkolnymi,
 - właściwego zabezpieczenia mienia placówki,
 - nadzoru nad dyscypliną pracy podległych pracowników,
 - organizowania harmonijnej współpracy organów szkoły,
 - realizowania właściwej polityki kadrowej,
 - pozyskiwania dodatkowych środków finansowych,
 - należytego prowadzenia gospodarki finansowej,
 - znajomości prawa oświatowego i prawidłowego prowadzenia wymaganej dokumentacji przedstawiającej pracę placówki,
- 3/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela – a w szczególności:
 - a) dbałość o podnoszenie swoich umiejętności zawodowych, ze szczególnym uwzględnieniem zdobywania nowych kwalifikacji,
 - b) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
 - d) współdziałanie z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom,
 - e) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
 - f) systematyczne przygotowywanie się do zajęć i samokształcenie zawodowe,
 - g) twórczy wkład w prace rady pedagogicznej,

- h) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - i) upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego,
 - j) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców,
 - k) pełnienie funkcji inspektora BHP,
2. Dodatek może być przyznany po raz pierwszy po półrocznej pracy w danej szkole.

§ 18

Dodatek motywacyjny jest przyznawany na 3 miesiące, a wypłacany proporcjonalnie w okresach miesięcznych razem z wynagrodzeniem nauczyciela.

§ 19

1. Dodatek motywacyjny nie może być przyznany nauczycielowi, który:
- 1/ został prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną lub porządkową – do czasu zatarcia kary,
 - 2/ był nieobecny w pracy przez ponad połowę okresu, za który przyznawany jest dodatek motywacyjny – z wyłączeniem ferii i przerw określonych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 3/ nie usprawiedliwił swojej nieobecności w pracy,
 - 4/ na skutek zaniedbania obowiązków dopuścił do wypadku lub zniszczenia mienia,
 - 5/ odmowy wykonania polecenia służbowego, związanego z wykonywaniem przydzielonych obowiązków,
 - 6/ w przypadku dyrektorów szkół – za brak nadzoru nad gospodarnym wykorzystywaniem przydzielonych środków oraz nieprzestrzeganie obowiązujących procedur przy zakupach i robotach – potwierdzonego wynikami kontroli wewnętrznej lub zewnętrznej.

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego szkołę

§ 20

1. Burmistrz Radlina przyznaje nagrody nauczycielom wyróżniającym się w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach.
2. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi od 1800 – 2500 zł.

§ 21

1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom wyróżniającym się w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, kierując się kryteriami

- określonymi w odrębnych przepisach
2. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi:
- 1/ w szkole do 5 etatów – 200 – 400 zł
 - 2/ od 5 – 10 etatów – 300 – 800 zł,
 - 3/ powyżej 10 – 20 etatów – 600 – 1000 zł
 - 4/ powyżej 20 etatów – 900 – 1600 zł
3. Decyzję o ostatecznej wysokości nagrody podejmuje Dyrektor szkoły, mając na uwadze wysokość środków jakimi dysponuje w planie finansowym.

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 22

W przypadkach nie ustalonych w niniejszym regula-

minie, mają zastosowanie odpowiednie zapisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy oraz wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze.

W uzgodnieniu:

Zarząd Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim

Międzyzakładowa Komisja Związkowa
NSSZ „SOLIDARNOŚĆ”
Pracowników Oświaty i Wychowania
w Wodzisławiu Śląskim

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
W RADLINIE**

mgr inż. Jacek Sobik

475

UCHWAŁA NR BRM-0150/III/22/2006 Rady Miejskiej w Radlinie

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie określenia górnych stawek opłat za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości i w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych

Na podstawie art. 6 ust. 2 oraz ust. 4 ustawy z 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (t. j. Dz. U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008 ze zmianami), art. 18 ust. 2 pkt 15, oraz art. 40 ust. 1 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Miejska w Radlinie
uchwala, co następuje:

§ 1

Określa się górne stawki opłat brutto, obowiązujące na terenie Miasta Radlin za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości bez zawartych umów, z zastrzeżeniem § 2, w wysokości:

- 1) za jednokrotne odebranie niesegregowanych odpadów komunalnych z jednego pojemnika o objętości:
- a) pojemniki 110l i 120l (0,10m³, 012m³) – 15 zł
 - b) pojemnik 240l (0,24m³) – 21 zł
 - c) pojemnik 1 100l (1,1m³) – 45 zł
2. Określa się górne stawki opłat za usługi w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych i trans-

portu nieczystości ciekłych, w wysokości: 20 zł za 1m³

§ 2

W przypadku gdy odpady komunalne są zbierane i odbierane w sposób selektywny, górne stawki opłat za usługi, o których mowa w §1 ust. 1, określa się w wysokości:

- a) pojemniki 110l i 120l (0,10m³, 012m³) – 12 zł
- b) pojemnik 240l (0,24m³) – 18 zł
- c) pojemnik 1 100l (1,1m³) – 40 zł

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Radlina

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
W RADLINIE**

mgr inż. Jacek Sobik

476

UCHWAŁA NR IV/25/06 Rady Gminy Rudnik

z dnia 27 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik

Na podstawie 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591 wraz z późn. zmianami) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 wraz z późn. zmianami), art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62 poz. 718 wraz z późn. zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy Rudnik
uchwała:

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr inż. Mirosław Golijasz

REGULAMIN

**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych, dla których
organem prowadzącym jest Gmina Rudnik**

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
4. wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik,
5. wysokość pomocy zdrowotnej dla nauczycieli.

§ 2

Ilekrót w Regulaminie jest mowa o:

1. **szkole** – należy przez to rozumieć placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik,
2. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
3. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
4. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. **wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Rudnik,
6. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela,
7. **karcie** – należy przez to rozumieć ustawę Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982r (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
8. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat reguluje art. 33 ust 1 Karty i § 7 Rozporządzenia.

**Dodatek motywacyjny, funkcyjny
i za warunki pracy**

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, konkursach i olimpiadach,
 - b) uzyskanie przez uczniów dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - e) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) niska absencja chorobowa i przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - e) podejmowanie inicjatyw dla pozyskania sponsoringu,
 - f) analizowanie efektów własnej pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 karty nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - f) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych z uczniami wynikających z ich potrzeb i zainteresowań,
 - g) udział w organizowaniu letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży.
2. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
 3. Wysokość środków finansowych w szkole przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi **40,- zł** miesięcznie, w ramach posiadanych środków, w przeliczeniu na etat zatrudnionego według stanu zatrudnienia na dzień 10 września zgodnie ze sprawozdaniem EN3 pomniejszonego o etat dyrektora szkoły.
 4. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który wywiązuje się z obowiązków określonych w art. 7 ust. 2 ustawy – karta nauczyciela, a ponadto wyróżnia się:
 - umiejętnością gospodarowaniem środkami finansowymi,
 - właściwym planowaniem budżetu placówki oraz monitorowaniem jego wykonania w okresach miesięcznych,
 - realizacją polityki oświatowej Gminy Rudnik
 - szkoła ma udokumentowane osiągnięcia w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych oraz zawodach sportowych,
 - znajomością prawa oświatowego i jego przestrzeganiem oraz stosowaniem w prowadzonej szkole,
 - szkoła osiąga efekty w pracy z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
 - szkoła prowadzi nowatorskie działania pedagogiczne, tj. programy autorskie, innowacje, publikacje,
 - inicjacją różnorodnych działań Rady pedagogicznej
 - pozyskiwaniem pozabudżetowych środków na realizację zadań statutowych szkoły
 - prowadzeniem działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii
 - podejmowaniem współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
 - promocją szkoły poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnym.
 5. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas okre-

ślony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy w ramach posiadanych środków.
8. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy, nie krótszym niż 6 m-cy
9. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczy-

ciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum oraz zespołu Do 6 oddziałów Od 7 do 13 oddziałów Powyżej 13 oddziałów	Od 100,- do 500,- Od 200,- do 700,- Od 400,- do 1000,-
Dyrektor przedszkola 1 oddział 2 oddziały 3 oddziały	Od 100,- do 200,- Od 150,- do 300,- Od 200,- do 400,-
Z-ca dyrektora	Do 60% stawki dyrektora

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu w wysokości 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę (awans zawodowy) powierzonego opiece,
 - b) wychowawstwa klasy w szkole podstawowej i gimnazjum w wysokości: **45,- zł miesięcznie**
 - c) doradcy metodycznego w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach określonych w przepisach § 6 i 7 Rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:
 - a) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 30 zł
 - b) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10% stawki godziny nadwymiarowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę, gdy liczba dzieci w klasie łączonej przekracza 18 uczniów,
 - c) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze – 30 zł
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatki, o których mowa w ust. 2 a – c wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 3.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, po wypracowaniu tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych.
5. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach „zielonych szkół” – jak za 5 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9

1. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku, nauczycielowi może być przyznana Nagroda Dyrektora, zaś dyrektorowi i nauczycielowi Nagroda Wójta.
2. Środki funduszu dzieli się w następujący sposób:
80% nagroda Dyrektora
20% nagroda Wójta
3. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
4. Wysokość nagrody Wójta wynosi od 700 – 2.000 zł,
5. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi 400 – 700 zł, decyzję o ostatecznej wysokości nagrody podejmuje Dyrektor szkoły, mając na uwadze wysokość środków jakimi dysponuje w planie finansowym.

Dodatki socjalne

§ 10

Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje dodatek (zwany wiejskim) w wysokości 10%

wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z art. 54 pkt 5 Karty.

§ 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze, co najmniej połowy obowiązującego wymiaru godzin w placówkach oświatowych gminy Rudnik i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:
a) 10,- zł dla 1 osoby,
b) 20,- zł dla 2 osób,
c) 30,- zł dla 3 osób,
d) 35,- zł dla 4 i więcej osób.
3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego wypłatę,
4. Prawo do dodatku wygasa:
a) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania dodatku,
b) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem.
5. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres:
a) urlopu wychowawczego i bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy,
b) urlopu dla poratowania zdrowia,
c) umieszczenia dziecka, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku, w domu dziecka lub innej placówce oświatowo-wychowawczej,
d) zaprzestanie sprawowania opieki nad dzieckiem od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do dodatku.
6. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w ust. 5.
7. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenia jego wypłacania.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
10. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego niniejszym regulaminem z prawem do dodatku przysługującego na podstawie przepisów ustawy o dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

Postanowienia końcowe

§ 12

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty oraz wydanych na jej podstawie przepisów wykonawczych.
2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr inż. Mirosław Golijasz

Wydział Nadzoru Prawego i Właścicielskiego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski rozstrzygnięciem nadzorczym Nr NP-N-0911/23/R/07 z dnia 31 stycznia 2007 r. stwierdził nieważność uchwały Nr IV/25/06 Rady Gminy Rudnik z dnia 27 grudnia 2006 roku w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania składników wynagradzania nauczycieli określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudnik, w części określonej w § 4 ust. 3 załącznika do uchwały, jako niezgodnej z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.).

477

UCHWAŁA NR III/26/06 Rady Gminy Rudziniec

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Rudziniec w 2007 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

**Rada Gminy Rudziniec
po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi
uchwała:**

§ 1

Ustalić Regulamin:

- wysokości stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- wysokości i warunków wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,

- wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Ileokroć w dalszej części niniejszej uchwały, jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
- 3) **organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Rudziniec
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum dla którego organem prowadzącym jest Gmina Rudziniec,
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 6) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w placówkach wymienionych w pkt 4,

- 7) **uczniu** – należy przez to rozumieć uczniów jednostek wymienionych w pkt 4,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

§ 3

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z § 7 rozporządzenia
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za
 - a) dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
 - b) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 4 rozporządzenia oraz niniejszego regulaminu
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając wielkość posiadanych środków finansowych oraz poziom spełniania warunków, o których mowa w ust.3, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora i nauczyciela przedszkola jednooddziałowego – wójt gminy.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) skuteczność oddziaływań dydaktycznych
 - wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania, osiągnięcia w konkursach, olimpiadach, turniejach,
 - wspomaganie uczniów mających trudności w nauce.: umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) skuteczność oddziaływań opiekuńczo-wychowawczych
 - diagnozowanie, eliminowanie zachowań nagannych (agresja, uzależnienia, absencja)

- tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi szkoły,
- 2) wprowadzanie innowacyjnych programów i działań w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) zaangażowanie w przygotowanie i realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym:
 - a) aktywna współpraca z samorządem uczniowskim, radą rodziców, organizowanie opieki nad uczniami,
 - b) współpraca z instytucjami oświatowymi w celu podnoszenia jakości oferty edukacyjnej, realizacja zajęć wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych (w tym udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego),
 - d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - e) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz prowadzenie sprawdzianów i egzaminów,
 - f) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - h) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - i) podejmowanie i udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
4. Dodatkowym warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - 2) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych itp.),
 - 3) prawidłowe planowanie budżetu szkoły,
 - 4) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i świadczeń na rzecz szkoły,
 - 5) organizowanie współpracy między szkołami,
 - 6) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego, a w szczególności:
 - respektowanie postanowień, decyzji i uchwał organu prowadzącego,
 - wypełnianie dodatkowych zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - 7) merytoryczna, właściwa współpraca z Urzędem Gminy
 - przestrzeganie ustalonych procedur i terminów przy tworzeniu arkusza organizacyjnego

- terminowe i rzetelne realizowanie zadań zleconych przez Urząd Gminy,
 - 8) prawidłowe wywiązywanie się z obowiązków związanych ze sprawowaniem nadzoru pedagogicznego
 - 9) organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli (w tym WDN),
 - 10) systematyczne aktualizowanie i opracowywanie regulaminów i procedur szkolnych.
5. Dodatek motywacyjny dla:
- 1) nauczyciela uczącego w oddziałach liczących 20 uczniów i mniej w szkołach podstawowych i przedszkolach może być przyznany w wysokości od 0% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczyciela uczącego w klasach liczących powyżej 20 uczniów w szkołach podstawowych i przedszkolach może być przyznany w wysokości od 0% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) nauczyciela gimnazjum może być przyznany w wysokości od 0% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) zastępcy dyrektora gimnazjum może zostać przyznany w wysokości od 0% do 35% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 5) dyrektora
 - a) szkoły podstawowej i przedszkola może zostać przyznany w wysokości od 0% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) gimnazjum może zostać przyznany w wysokości od 0% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 - 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5

Dodatek funkcyjny dla nauczycieli

- 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze oraz realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:
 - 1) dyrektorowi przedszkola
 - 1 oddziałowego – 210 zł – 350 zł
 - 2 oddziałowego i więcej – 210 zł – 420 zł
 - 2) dyrektorowi szkoły podstawowej
 - liczącej od 6 – 10 oddziałów – 280 zł – 630 zł
 - liczącej powyżej 10 oddziałów – 400 zł – 800 zł
 - 3) dyrektorowi gimnazjum – 850 zł – 1409 zł
 - 4) wicedyrektorowi gimnazjum – 420 zł – 1000 zł

- 5) wychowawcy klasy
 - w wysokości 30 zł w klasie liczącej 20 uczniów i mniej,
 - w wysokości 45 zł w klasie liczącej powyżej 20 uczniów,
- 6) opiekunowi stażu w wysokości 30 zł.
- 2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – wójt gminy,
 - 2) dla wicedyrektora, wychowawcy klasy i opiekuna stażu – dyrektor szkoły, wójt gminy.

§ 6

Dodatek za warunki pracy nauczycieli

- 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
- 2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego zgodnie z przepisami rozporządzenia
- 3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w tych warunkach

§ 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4.
- 2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje tylko za godziny faktycznie przepracowane, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4.
- 3. Wynagrodzenie przysługuje za godziny niezrealizowane, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku ze szkoleniami, konferencjami lub innymi wyjazdami zleconymi nauczycielom przez dyrektora, a dyrektorom przez wójta gminy lub kuratorium oświaty.
- 4. Za dzień 14 października tj. Dzień Edukacji Narodowej, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ilości wynikającej z przydziału czynności.
- 5. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych następuje:

- 1) dla każdego nauczyciela indywidualnie wg wewnątrzszkolnego wzoru,
 - 2) dla konkretnej szkoły na załączniku do niniejszej uchwały.
6. Wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy reguluje § 10 rozporządzenia.

§ 8

Nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli szkół w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń placówki z przeznaczeniem na wypłatę nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
2. Z kwoty określonej w ust. 1:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.
3. W razie niewykorzystania przez wójta środków, o których mowa w pkt 2, pozostała kwota zostanie przeznaczona do dyspozycji dyrektora.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Przez wypełnienie warunku zapisanego w ust.3 pkt 2 rozumie się spełnienie przez nauczyciela następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału uczniów w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - h) prawidłowe organizowanie i prowadzenie letniego i zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży w miejscu zamieszkania,
 - i) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) osiąga szczególne efekty w pracy opiekuńczo-wychowawczej,
 - b) prowadzi innowacyjne formy pracy wychowawczej.
 - 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły i działalności pozaszkolnej:
udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
5. Dyrektorzy szkół i placówek powinni również poza wymaganiami określonymi w ust. 4 wykazywać się uzyskiwaniem znaczących efektów pracy w zakresie:
 - a) dbałości o bazę szkolną,
 - b) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - c) współpracy ze środowiskiem placówki
 - d) prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi,
 - e) osiągania przez placówkę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
 - f) angażowania się w remonty i inwestycję realizowane w szkole,
 - g) zdobywania dodatkowych środków finansowych dla szkoły, poprzez pozyskiwanie sponsorów i sojuszników,
 - h) właściwego kierowania szkołą,
6. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi lub dyrektorowi po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku.
7. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 – wójt gminy.
8. Nagrody, o których mowa w ust. 7, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły, wójt gminy może przyznać nagrodę w innym czasie.
9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego szkołę lub dyrektora szkoły dla nauczyciela lub dyrektora może wystąpić:
 - 1) zastępca wójta gminy
 - 2) dyrektor placówki,

- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli danej szkoły,
 - 4) wizytator szkoły,
 - 5) rada pedagogiczna,
 - 6) rada rodziców.
10. Wnioski należy składać w terminie do 1 października.
11. Wniosek, o którym mowa w ust. 9 powinien zawierać
- 1) dane osobowe kandydata (imię i nazwisko, datę i miejsce urodzenia, nazwę placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony, stanowisko, wykształcenie oraz stopień awansu zawodowego)
 - 2) uzasadnienie,
 - 3) poparcie co najmniej jednego z organów wyszczególnionych w ust. 9

12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo stwierdzające przyznanie nagrody, którego kopię składa się do jego akt osobowych.
13. Decyzje o przyznaniu nagród nauczycielom podaje się do wiadomości rady pedagogicznej.

§ 9

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

- 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

Rozliczenie godzin ponadwymiarowych za okres od do
(nazwa szkoły)

Tygodniowa liczba godzin ponadwymiarowych wg zatwierdzonego projektu organizacyjnego

Lp.	nazwisko i imię	Godziny ponadwymiarowe planowane	Godziny ponadwymiarowe przepracowane						Zastępstwa doraźne						Godziny indywidualne		Wartość ogółem
			Godz. normalne (przydziałowe)		Godz. inne świetlica		Godz. inne biblioteka		Godziny normalne		Godziny inne świetlica		Godziny inne				
			ilość	wartość	ilość	wartość	ilość	wartość	ilość	wartość	ilość	wartość	ilość	wartość			
1.																	
2.																	
3.																	
4.																	
5.																	
6.																	
7.																	
8.																	
9.																	
10.																	
Razem:																	

Zatwierdzam do wypłaty

2. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi w głównym miejscu pracy. Nauczyciel zatrudniony w kilku szkołach w indywidualnym oświadczeniu wskazuje główne miejsce pracy.
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 58 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 73 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 87 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 102 zł
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 3, zalicza się nauczyciela oraz osoby tworzące z nim wspólne gospodarstwo domowe, nie posiadające własnych dochodów.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
6. Nauczycielom dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorom i nauczycielom przedszkoli jednooddziałowych – wójt.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli nauczyciel złożył wniosek pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenia,

- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek mieszkaniowy, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o zmianie stanu rodzinnego lub innych okolicznościach powodujących zmianę warunków wypłacania lub wysokości dodatku.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy, Dyrektorom szkół i przedszkoli zatrudniających nauczycieli na terenie Gminy Rudziniec oraz Kierownikowi Gminnego Zespołu Obsługi Ekonomicznej Placówek Oświatowych przy Urzędzie Gminy Rudziniec.

§ 11

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Bernard Kukowka

478

UCHWAŁA NR III/27/06 Rady Gminy Rudziniec

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XLVIII/510/06 Rady Gminy Rudziniec z dnia 23 października 2006 roku w sprawie: ustalenia opłat za świadczenia w prowadzonych przez Gminę Rudziniec przedszkolach publicznych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn zm.) w związku z art. 14 ust 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)

Rada Gminy Rudziniec uchwała:

1. Wprowadzić zmianę w Uchwale Nr XLVIII/510/06 Rady Gminy Rudziniec z dnia 23 października 2006

roku w sprawie: ustalenia opłat za świadczenia w prowadzonych przez Gminę Rudziniec przedszkolach publicznych w ten sposób, że pkt 3 uchwały przyjmuje brzmienie.

„3. Zwolnić z opłaty, o której mowa w pkt 1 dzieci sześciolatnie z tzw. oddziałów „zerowych”, korzystających z przedszkola w czasie przeznaczonym na realizację podstawy programowej określonej w statucie przedszkola. Zwolnienie to dotyczy także dzieci sześciolatków korzystających z nauki religii w wymiarze 1 godz. tygodniowo na życzenie rodziców.”

2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rudziniec.
3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa

Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Bernard Kukowka

479

UCHWAŁA NR 39/III/2006 Rady Miasta Rybnika

z dnia 28 grudnia 2006 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr 758/XLVI/2006 Rady Miasta Rybnika z dnia 31 maja 2006 r.
w sprawie szczegółowych zasad i trybu umarzania, odraczania lub rozkładania na raty należności
pieniężnych miasta Rybnika oraz jednostek organizacyjnych miasta, do których nie stosuje się przepisów
ustawy – Ordynacja podatkowa oraz wskazania organów lub osób do tego uprawnionych
(Dz. Urz. Woj. Śl. nr 72 poz. 2068)**

Na podstawie:

- art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.),
- art. 43 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2003 r. Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.),

**na wniosek Prezydenta Miasta,
Rada Miasta Rybnika
uchwała:**

§ 1

W Uchwale Nr 758/XLVI/2006 Rady Miasta Rybnika z dnia 31 maja 2006 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Umorzenie należności, obciążającej więcej niż jednego dłużnika, może nastąpić wtedy, gdy okoliczności uzasadniające umorzenie, wymienione w ust. 1, zachodzą co do wszystkich dłużników.”
- 2) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. W przypadkach uzasadnionych ważnym interesem dłużnika, na jego wniosek, biorąc pod uwagę możliwości płatnicze dłużnika, można:
a) rozłożyć należność na raty,
b) odroczyć termin płatności całości lub części należności,
c) odroczyć termin płatności i rozłożyć należność na raty.”
- 3) w § 5 ust. 2 pkt 1) otrzymuje brzmienie:
„1) Dyrektorzy jednostek organizacyjnych miasta – w zakresie należności przysługujących podległym im jednostkom organizacyjnym – do kwoty 1.000 zł przy umarzaniu należności oraz do kwoty 5.000 zł w przypadku rozkładania należności na raty,”
- 4) w § 5 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Osoby, o których mowa w ust. 2, są również uprawnione do umarzania, rozkładania na raty lub odraczania terminu płatności odsetek od należności, o których mowa w § 1, oraz do umarzania, rozkładania na raty lub odraczania terminu płatności innych należności ubocznych na zasadach określonych w niniejszej uchwale.”

- 5) w § 5 po ust. 3 dodaje się ust. 4 o treści:

„4. Limity określone w ust. 2 pkt. 1) i 2) dotyczą należności jednostki z wszystkich tytułów łącznie od jednego dłużnika, umarzanych lub rozkładanych na raty w jednym roku obrotowym.”

- 6) w § 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Osoby wymienione w § 5 ust. 2 pkt 1) zobowiązuje się do przedkładania Prezydentowi Miasta, wraz ze sprawozdawczością Rb, szczegółowych sprawozdań finansowych (lub informacji negatywnych) o podjętych rozstrzygnięciach w zakresie stosowania ulg określonych w niniejszej uchwale, w terminie:

- a) do 10 lipca za pierwsze półrocze,
- b) do końca stycznia za rok poprzedni.”

- 7) w § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zastępcę Prezydenta Miasta wymienionego w § 5 ust. 2 pkt 2) zobowiązuje się do przedkładania Prezydentowi Miasta szczegółowego sprawozdania finansowego (lub informacji negatywnej) o podjętych rozstrzygnięciach w zakresie stosowania ulg określonych w niniejszej uchwale, w terminie:
a) do 10 lipca za pierwsze półrocze,
b) do końca stycznia za rok poprzedni.”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY

Franciszek Kurpanik

480

UCHWAŁA NR 40/III/2006 Rady Miasta Rybnika

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie zmiany regulaminu określającego na 2007 rok wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik

Działając na podstawie:

- art. 30 ust. 6 pkt 1, 2 i 3 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674)
- art. 40 ust. 1 i art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami)
- art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2005 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190 poz. 1606 z późniejszymi zmianami)

na wniosek Prezydenta Miasta Rybnika w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w jednostkach oświatowych Miasta Rybnika.

Rada Miasta Rybnika
uchwała:

§ 1

W załączniku nr 2 do regulaminu określającego na 2007 rok wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik, przyjętego Uchwałą Nr 821/L/2006 Rady Miasta Rybnika z dnia 25 października 2006 r. (Dz. Urz. Woj. Śl. z dnia 7.12. 2006 r. nr 144 poz. 4178), ust. 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi:

- dla stażystów zatrudnionych w przedszkolach (oddziałach przedszkolnych) – 100,00 zł miesięcznie
- dla kontraktowych zatrudnionych w przedszko-

lach (oddziałach przedszkolnych) – 100,00 zł miesięcznie

- dla mianowanych zatrudnionych w przedszkolach (oddziałach przedszkolnych) – 100,00 zł miesięcznie
- dla dyplomowanych zatrudnionych w przedszkolach (oddziałach przedszkolnych) – 100,00 zł miesięcznie
- dla stażystów zatrudnionych w pozostałych placówkach oświatowych – 70,00 zł miesięcznie
- dla kontraktowych zatrudnionych w pozostałych placówkach oświatowych – 70,00 zł miesięcznie
- dla mianowanych zatrudnionych w pozostałych placówkach oświatowych – 70,00 zł miesięcznie
- dla dyplomowanych zatrudnionych w pozostałych placówkach oświatowych – 70,00 zł miesięcznie
- na każdego nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin oraz na każdego z tych nauczycieli, którzy wyrazili zgodę na ograniczone zatrudnienie określone w art. 22 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela. Podstawą obliczenia wysokości kwoty przeznaczonej na ten dodatek będzie stan zatrudnienia na dzień 1 września.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta oraz dyrektorom rybnickich szkół i placówek oświatowych.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po 14-stu dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

WICEPRZEWODNICZĄCY RADY

Franciszek Kurpanik

481

UCHWAŁA NR IV/23/06 Rady Miejskiej w Sławkowie

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XLVI/412/02 dotyczącej ustanowienia i zasad wynajmowania lokali socjalnych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) oraz art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i zmianie kodeksu cywilnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 31 poz. 266),

Rada Miejska w Sławkowie

uchwala:

§ 1

W uchwale Nr XLVI/412/002 Rady Miejskiej w Sławkowie z dnia 22 marca 2001 r. w sprawie ustanowienia i zasad wynajmowania lokali socjalnych na terenie miasta Sławkowa, wprowadza się następującą zmianę:

- § 1 otrzymuje brzmienie:
„§ 1. Przeznaczyć na lokale socjalne:

- wszystkie lokale w budynkach komunalnych przy ul. Fabryczna 9, 9a, 11 oraz przy ul. Walcownia 16, 18,
- lokale nr 3, 4 i 7 w budynku komunalnym przy ul. Olkuska 40”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

mgr Henryk Drzewiecki

482

UCHWAŁA NR IV/28/06
Rady Miejskiej w Sławkowie

z dnia 28 grudnia 2006 r.

w sprawie zwolnienia z obowiązku wniesienia opłaty stałej za wpis do ewidencji działalności gospodarczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) oraz art. 7a ust. 3 ustawy z dnia 19 listopada 1999 r. – Prawo działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 101 poz. 1178 ze zm.)

Rada Miejska w Sławkowie

uchwala:

§ 1

Zwolnić osoby posiadające status osoby bezrobotnej z obowiązku wnoszenia opłaty stałej za wpis do ewi-

dencji działalności gospodarczej.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej

mgr Henryk Drzewiecki

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds. Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Nadzoru Prawnego i Właścicielskiego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-99, 207-74-95

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego z dnia 12 lutego 2007 r. w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach
w nakładzie 110 egz.

ISSN 1643-2800

Cena 35,00 zł (w tym 7% VAT)